

# IBRAACON

Instituto de Auditoria Independente do Brasil

## Iniciativas voltadas ao bem estar e à saúde mental

Dia a dia das equipes de Auditoria

---



# Como podemos estimular o bem estar e a saúde mental no dia a dia das equipes de auditoria?



**Psicologia Positiva:** disponibilização de ferramentas e incentivo a formatos de reconhecimento das pessoas de forma dinâmica e descomplicada, via aplicativo, o qual pode ser acessado via Mobile ou estação de trabalho.



**Logística de trabalho flexível:** análise da melhor versão de trabalho para cada profissional combinada com a necessidade do negócio para definir de onde trabalhar.



**Formação e desenvolvimento:** treinamento e formação das lideranças das equipes de Auditoria voltados ao desenvolvimento de *Soft Skills* em gestão de pessoas e gestão de projetos com eficiência.

# Como podemos estimular o bem estar e a saúde mental no dia a dia das equipes de auditoria?



**Feedback 360°:** canais seguros e sistemáticos para provimento e recebimento de feedbacks 360°.



**Tecnologia voltada à eficiência e qualidade:** ampliação significativa do uso de tecnologia nos trabalhos Auditoria com os objetivos de eficiência, qualidade e redução de atividades operacionais, que geravam demanda de horas extras pelas equipes.



**Equipes de auditoria diversas:** ações corporativas práticas que viabilizem o efetivo acolhimento dos profissionais e a construção de equipes de auditoria diversas do ponto de vista geracional, social, de gênero e raça. Equipes diversas tendem a gerar maior engajamento e resultados mais sustentáveis.