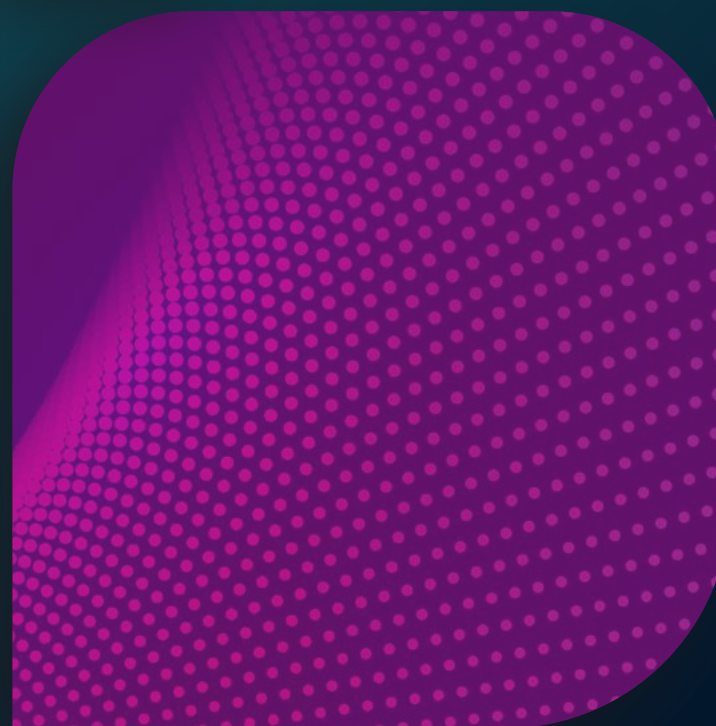


RELATÓRIO DE GESTÃO 2022



IBRACON

Instituto de Auditoria Independente do Brasil



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Sumário

3 Apresentação

4 Mensagem dos presidentes

6 Elementos estratégicos

7 Governança

9 Visão Estratégica

11 Advocacy

14 Institucional

21 Representação

27 Comitês Estratégicos

33 Desenvolvimento Profissional

37 Área Técnica

43 Comunicação, Marketing e Eventos

49 Seções Regionais

51 Alocação de Recursos

54 Diretorias

55 Siglas



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Apresentação

Este Relatório de Gestão apresenta as iniciativas e ações realizadas pelo Ibracon ao longo do exercício de 2022, um período marcado por atividades baseadas nas diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico elaborado pelo Conselho de Administração – um documento que também se fundamenta nas Bandeiras da Auditoria Independente, definidas pelo Instituto. Portanto, as páginas desta publicação revelam, por números e fatos, os resultados que o Ibracon vem alcançando ao seguir por este caminho cuidadosamente delineado, em que essas Bandeiras se tornaram o norte de suas ações.

Este é também o segundo ano em que aprimoramos a apresentação visual do Relatório de Gestão, um processo que está em contínua transformação, sempre com a proposta de oferecer uma leitura mais atrativa e objetiva para todos os nossos associados e demais *stakeholders*.

Porém, a maior novidade deste ano é a incorporação de elementos do Relato Integrado, quando passamos a apresentar os resultados relacionados ao desempenho econômico e financeiro do Instituto, bem como nossa Visão Estratégica e Estrutura de Governança.

Em resumo, este Relatório de Gestão foi aprimorado para trazer, de modo ainda mais objetivo e claro, informações sobre as principais iniciativas do Ibracon em 2022. Esta maneira de comunicar ao público aquilo que fazemos, de acordo com nossa missão institucional e na trilha do que descreve nosso Planejamento Estratégico, se torna ainda mais necessária por fazer parte de nosso propósito: **confiança que forma, informa e transforma.**

Boa leitura.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Ética e outras Bandeiras para o futuro

Nosso Relatório de Gestão reúne, anualmente, os principais avanços e conquistas do Ibracon entre os meses de janeiro e dezembro do exercício anterior. É importante que assim seja – graças a esse compilado de informações, conseguimos dimensionar os êxitos recentes de nosso trabalho, que é realizado em prol da Auditoria Independente no Brasil, em uma extensão ampliada, algo que o curto prazo e as demandas do dia a dia não permitem. Olhar para trás é importante para lembrar e celebrar o que foi bom, e também para planejar os próximos passos. E é este o tema que desejo abordar nesta mensagem. Nas páginas seguintes, nossos associados e demais *stakeholders* poderão conhecer mais detalhes sobre o nosso 2022. Acredito que qualquer balanço que eu pudesse fazer nesta página inicial não alcançaria a riqueza e a amplitude da visão permeada em toda esta publicação. Por isso, neste que é o meu último ano da gestão 2021-2023 no cargo de presidente do Conselho de Administração do Ibracon, eu gostaria de delinear aqui não um olhar para o passado, e sim uma visão de futuro. As Bandeiras da Auditoria Independente são um bom parâmetro para que o Ibracon olhe para os anos que virão. Em cada uma delas, encontramos estratégias que são, e continuarão a ser, fundamentais para que o Instituto siga crescendo e fortalecendo a profissão. Na Bandeira Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade, eu gostaria de enaltecer este compromisso do Ibracon e lembrar que, nesse aspecto, buscamos estar cada vez mais próximos da sociedade, de *stakeholders*, reguladores, imprensa e entidades congregadas.

Esse relacionamento, tão importante para projetar a Auditoria Independente brasileira, transcende fronteiras nacionais – e esta é uma motivação que não podemos perder de vista.

Na Bandeira Tecnologia como aliada da auditoria de alta qualidade, penso ser nossa missão avançar no sentido de garantir que firmas de auditoria, de todos os portes e em todo o Brasil, tenham acesso a ferramentas e treinamentos que possibilitem o uso da tecnologia em seu dia a dia, de modo a aperfeiçoar continuamente a qualidade do serviço prestado. Na área de tecnologia e inovação, destacamos a realização de oficinas de tecnologia em auditoria, que apresentaram, de forma prática, as funcionalidades das ferramentas PowerBI, Alteryx, IDEA e Excel para auditores, além da realização do 1º Hack a Thon do Ibracon, concurso cultural que premiará projetos com soluções para fortalecer o uso da tecnologia como aliada da auditoria de alta qualidade.

Em relação à Bandeira Atividade baseada no desenvolvimento continuado, será papel do Ibracon continuar antenado às demandas de mercado, trabalho que vai do estudo de aspectos técnicos à análise de *soft skills*, buscando ofertar aos profissionais, em todos os estágios da sua carreira, o melhor conhecimento disponível.

O Fortalecimento da cultura de diversidade e inclusão é outra de nossas Bandeiras que dialoga com um mundo em transformação acelerada. Precisamos de um mercado de auditoria que seja diverso e inclusivo, entendendo que a democratização dos espaços e lideranças nas firmas do setor contribuirão de modo

decisivo para o desenvolvimento da atividade. Atentos a isso, em 2022 realizamos webinars que promoveram a sensibilização necessária para temas relativos a gênero, raça e ao desenvolvimento de pessoas com deficiência. Além de promover discussões sobre diversidade e inclusão, devemos perseguir internamente os objetivos descritos em nosso Manifesto de Inclusão e Diversidade que apresentamos em 2021, no marco dos 50 anos do Ibracon.

Falar nisso toca diretamente na Bandeira Atividade como agente de mudanças. Nesse quesito, o Ibracon deve estar alinhado ao que acontece no mundo, do ponto de vista social, de governança e ambiental, e participar ativamente dessas mudanças, impactando positivamente o mercado e a sociedade. Hoje, as maiores demandas globais dizem respeito aos aspectos ESG e às pautas de sustentabilidade. Aqui, faço uma provocação: o que o Ibracon ainda pode fazer, neste e nos próximos anos, para difundir a sustentabilidade? E de que forma podemos praticar esses princípios no dia a dia do Instituto?

Tantas mudanças e desafios demandam grandes doses de iniciativa e coragem. Em meio a todos eles, não podemos perder de vista que a qualidade da Auditoria Independente reside nos seus profissionais, que devem atuar de acordo com os mais altos padrões de ética.

Como profissão com foco no interesse público, na auditoria a ética é aliada fundamental do conhecimento técnico. Ela é a base do nosso saber e da função social que exercemos. Difundi-la cada vez mais também é papel do Ibracon,

e este trabalho permeia todas as atividades e Bandeiras. Abordamos a ética no relacionamento com as pessoas e entidades; quando adquirimos conhecimento, praticamos e difundimos as boas práticas da profissão. Também estamos trabalhando pela ética quando oferecemos treinamentos, educação continuada; quando investimos e incentivamos a adoção de tecnologia; quando falamos sobre inclusão, diversidade e sustentabilidade.

A nossa profissão está entre aquelas que possuem um forte senso de dever público, e das quais o desenvolvimento econômico e social não podem prescindir. A Auditoria Independente contribui para a construção de empresas e entidades bem estruturadas e equilibradas. Por isso, o cenário que projeto para o Ibracon neste último ano de gestão e nos próximos é o de ser, cada vez mais, reconhecido como o representante maior da profissão no Brasil. Podemos e devemos contribuir com a construção de um mundo melhor, com uma sociedade mais justa, ética e preparada para os desafios globais.

Francisco Sant'Anna,
Presidente do Conselho de Administração





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Relacionamentos que transformam

É comum que, a cada encerramento de ano e início de outro, as pessoas reflitam a respeito do que as move. No Ibracon, temos o privilégio de saber para onde vamos, como essa caminhada deve ocorrer e por que nos movemos em determinada direção. O planejamento estratégico trianual do Ibracon, derivado das Bandeiras da Auditoria Independente, são o norte da nossa atuação e a base para o estabelecimento de ações contínuas que nos impulsionam em nosso dia a dia. Funcionando em conjunto e de forma coordenada, a partir de ações específicas, todas as Bandeiras concorrem para uma única finalidade: demonstrar e manter a relevância da Auditoria Independente para a sociedade brasileira, gerando confiança que forma, informa e transforma – nosso propósito institucional.

Um dos objetivos desse trabalho é que toda a sociedade conheça as atividades empreendidas pelos auditores, em todas as suas frentes de atuação, o que, na ponta do processo, se reflete em relatórios financeiros de melhor qualidade, com valor agregado e confiabilidade. Isso imprime credibilidade ao ambiente de negócios, fortalece o mercado de capitais e aumenta a segurança dos investidores e reguladores. Por meio desse conjunto de ações, procuramos esclarecer para a sociedade o papel desempenhado pela Auditoria Independente e sua contribuição para o desenvolvimento econômico do país.

A valorização das pessoas e a busca de transformação por meio do conhecimento se

unem ao incentivo dado à inovação tecnológica, à busca pela diversidade e pela inclusão. São elementos que, somados à educação continuada, orientam e consolidam todas as nossas ações, formando uma corrente positiva que, ao fim, permite que a profissão seja fortalecida e conte com atores capacitados, motivados e interessados no bem comum. Ao falar da importância das pessoas, eu não poderia deixar de mencionar o empenho que nosso Instituto dedica às Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes, que são a maioria das firmas em nosso setor. Sabemos ser fundamental movimentar esforços e ações focados na ampliação do mercado de atuação e na consequente consolidação dessas firmas.

Uma das demandas dos associados no início de minha gestão em 2021, foi por um Ibracon mais vocal, em todos os sentidos. Assim, após um primeiro ano de entendimento de necessidades e preparações, a área de Comunicação do Ibracon passou por uma grande transformação em 2022. Contratamos novos profissionais, iniciamos novas parcerias, propusemos uma maior interação com todas as áreas do Instituto, somadas à atuação estratégica do Conselho Editorial, que reúne lideranças de Comunicação de firmas de auditoria associadas. Com um Plano de Comunicação Integrado, foi possível ampliar a visão e o alcance na divulgação do posicionamento institucional do Ibracon. Lançamos canais de comunicação adicionais, oferecemos mais conteúdo, ajustamos o tom de voz a cada persona, a fim de sermos assertivos

com cada um dos públicos com os quais o Ibracon deseja transmitir sua mensagem.

É importante lembrar que não estamos sozinhos nessa jornada. Conforme nosso Relatório de Gestão 2022 demonstra, o Ibracon possui e cultiva importantes laços institucionais, fundamentais para o fortalecimento da profissão e das firmas de auditoria no Brasil. Ao longo do ano, participamos de inúmeras reuniões, audiências, consultas públicas e eventos junto a entidades congêneras e reguladores. Esse intercâmbio de conhecimentos, em nível global, tem contribuído para que o nosso país esteja alinhado com as tendências atuais de nosso segmento de atuação. Um exemplo foi a participação proativa do Ibracon na criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade em junho, por meio da Resolução Nº 1670 do CFC. Dessa forma, trabalhamos para que o mercado brasileiro atue segundo as melhores práticas internacionais também na agenda da sustentabilidade.

A Diretoria Nacional do Ibracon é responsável pelo acompanhamento, condução e foco das ações do nosso planejamento estratégico. Temos três anos para alcançar as metas desse planejamento, e isso só é, e será, possível graças às pessoas que compõem o Ibracon. Por isso, e em nome da Diretoria Nacional, gostaria de terminar esta mensagem agradecendo aos integrantes do Conselho de Administração, ao nosso engajado staff, aos especialistas de nossos Grupos de Trabalho e às diretorias das Seções Regionais. É um trabalho árduo,

que exige dedicação contínua, atenção aos objetivos estratégicos e escuta atenta de nossos associados e parceiros. Tudo o que conquistamos no último ano foi graças a essa imensa quantidade de pessoas capazes, dedicadas e alinhadas ao propósito do Ibracon, bem como à nossa conexão com as entidades congêneras, também atores fundamentais do nosso trabalho.

As reações positivas ao trabalho realizado nos dão a certeza de que estamos na direção correta. Em 2022 tivemos muitos retornos significativos, em interações produtivas e construtivas. Esses diálogos também nos mostram que há muito a ser realizado. Trata-se de um combustível poderoso para continuarmos trabalhando. Estou entusiasmado para este terceiro ano na presidência da Diretoria Nacional do Ibracon, motivado e confiante de que estamos avançando em uma missão significativa e duradoura para o Instituto e para a profissão de auditor independente no Brasil. Seguimos em frente, com disposição, novas ideias e visando novas conquistas, sem nunca perder de vista a dimensão coletiva deste trabalho.

Valdir Coscodai
Presidente da
Diretoria Nacional





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Elementos estratégicos

Missão

Valorizar a confiança da sociedade na Auditoria Independente, defender a sua relevância e promover padrões de excelência nas atividades profissionais vinculadas ao setor.

Valores

- Ética;
- Independência;
- Transparência;
- Continuidade de propósitos;
- Excelência;
- Protagonismo social.

Propósito

Confiança que forma, informa e transforma.

Visão

Ser reconhecido como:

- Agente participante da regulação da atividade de Contabilidade e Auditoria Independente em convergência com as demais entidades;
- Organização voltada para a proteção do interesse público;
- Órgão representativo dos interesses políticos, profissionais e educacionais dos auditores independentes;
- Referência técnica e educacional em assuntos ligados à Auditoria Independente e Contabilidade;
- Difusor do papel e responsabilidade dos associados.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Governança

O Ibracon, fundado em 13 de dezembro de 1971, está constituído como pessoa jurídica de direito privado, sem fins econômicos ou lucrativos e na forma federativa. Tem por finalidade congregar, associativamente, os auditores independentes e os contadores de todas as áreas de atividades contábeis.

O Ibracon, regido por seu Estatuto Consolidado mantém uma estrutura de governança alinhada com as melhores práticas corporativas, abordada a seguir:

Composição do Órgão Nacional:

Assembleia Geral Nacional - é o órgão deliberativo supremo do Ibracon, sendo constituído pela reunião de associados no pleno gozo de todos os direitos estatutários e em dia com suas contribuições sociais.

Conselho de Administração - composto de conselheiros eleitos pelos associados em número igual ao dos conselheiros natos, porém com o mínimo de nove, e de conselheiros natos, representados pelos presidentes das Seções Regionais.

Conselho Fiscal - é o órgão fiscalizador da administração do Ibracon, sendo composto por até três membros efetivos e um membro suplente, eleitos pela Assembleia Geral Nacional.

Comitê de Auditoria - quando instalado, será composto por até três membros, eleitos pelo Conselho de Administração dentre seus membros.

Diretoria Nacional - é composta de, no mínimo, quatro diretores, indicados para o mandato coincidente com o do Conselho de Administração, podendo ser acrescida de até mais três diretores, atualmente com as seguintes denominações: Diretor Presidente; Diretor Técnico; Diretor de Desenvolvimento Profissional; Diretor de Administração e Finanças; Diretor de Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes; e Diretor de Comunicação.

Comissão Nacional de Normas Técnicas - é composta por associados nomeados pela Diretoria Nacional e o seu mandato é de três anos, coincidente com o da Diretoria Nacional. À Comissão compete a elaboração de pronunciamentos técnicos sobre matéria contábil e de auditoria submetendo-os à aprovação da Diretoria Nacional por intermédio do Diretor Técnico.

Grupos Técnicos Setoriais - compostos por coordenadores nomeados pela Diretoria Nacional, entre os associados, sendo cada um deles integrado por até dez membros. São criados com a finalidade de estreitar o relacionamento político institucional com órgãos públicos e privados, subsidiar a agenda setorial da Comissão Nacional de Normas Técnicas e analisar assuntos técnicos inerentes aos pronunciamentos aplicáveis ao setor.

Comissão de Conduta - é composta por membros associados escolhidos pela Diretoria Nacional. Sua competência, funcionamento e o número de integrantes, assim como prazos para execução das tarefas a seu cargo, serão objeto do respectivo Regimento, baixado pela Diretoria Nacional. O Ibracon possui um **Código de Conduta** que visa orientar a postura e atitudes de pessoas físicas e jurídicas no âmbito de atos e ações relacionados à interação com a entidade e à sua representação. Conta, ainda com um Canal de Denúncias gerido por empresa independente, que recebe e trata eventuais denúncias de atos em não conformidade com os preceitos do Instituto.

Comitê de Advocacy - criado para monitorar as proposições e salvaguardar as prerrogativas da Auditoria Independente, contribuindo com informações especializadas que possam subsidiar a formulação de políticas públicas.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Composição das Seções Regionais

Assembleia Geral Regional - é o órgão deliberativo supremo da Seção Regional e é constituída pela reunião de associados inscritos na mesma Seção Regional. Nela participarão somente os associados que estejam no pleno gozo de todos os direitos estatutários e em dia com suas obrigações sociais, sendo permitida a representação por procuração, limitada a cinco votos por associado presente à AGR.

Diretoria Regional - composta de, no mínimo, quatro Diretores, eleitos pela Assembleia Geral Regional: Diretor Presidente; Diretor Técnico; Diretor de Administração e Finanças; e Diretor de Desenvolvimento Profissional. A função executiva da Seção Regional é exercida pela Diretoria Regional que tem os mais amplos e gerais poderes para praticar todos os atos e realizar todas as operações que assegurem o seu funcionamento.

Planejamento Estratégico

O Conselho de Administração define as estratégias que são descritas nos Planejamento Estratégico desenvolvido a cada triênio. Elaborado em 25 de março de 2022, o Planejamento Estratégico do Ibracon orienta as atividades do Instituto no triênio 2022-2024.

As principais diretrizes para cada uma das Bandeiras da Auditoria Independente ficaram assim definidas:

Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade

- Participar ativamente em audiências públicas relacionadas à revisão e elaboração de normas
- Participar ativamente da discussão da legislação e regulação da profissão
- Ampliar a atividade da Auditoria Independente
- Promover a qualidade da Auditoria Independente
- Garantir um ambiente adequado para o desenvolvimento da profissão
- Reduzir o GAP de expectativas
- Promover o valor da profissão, mostrando a capacidade de oferecer contribuição para a governança corporativa

Tecnologia como aliada da auditoria de alta qualidade

- Promover a consciência e a mudança de *mindset* do profissional
- Mostrar aos públicos que a profissão é moderna e entrega qualidade
- Promover o conhecimento sobre o que existe no mercado
- Qualificar os profissionais para o uso da tecnologia
- Promover a ética, o julgamento e o ceticismo profissional no uso da tecnologia

Pessoas como diferencial

- Demonstrar que as pessoas são o pilar fundamental da profissão
- Gerar atratividade para a profissão junto aos jovens
- Demonstrar as oportunidades de desenvolvimento de carreira na profissão

Fortalecimento da cultura de diversidade e inclusão

- Sensibilizar a profissão sobre a importância da diversidade e inclusão
- Conscientizar sobre a necessidade e os benefícios da diversidade e inclusão
- Promover o conhecimento sobre diversidade e inclusão
- Praticar a diversidade e a inclusão em alinhamento com o **Manifesto de Inclusão e Diversidade do Ibracon**

Atividade baseada no desenvolvimento continuado

- Prover treinamentos para fazer frente ao ambiente orientado para alta performance, forte regulação e de constantes mudanças normativas
- Prover treinamentos que objetivem a melhoria de qualidade dos serviços e desenvolvimento de novas habilidades
- Estabelecer programa específico de formação de auditores como forma de apoiar as FAPMP

Atividade como agente de mudanças

- Participar na criação de entidades e no desenvolvimento de normas de preparação e asseguarção relativas a ESG
- Desenvolver atividades de capacitação dos auditores independentes em ESG
- Promover e participar ativamente em eventos que discutam temas relacionados
- Promover a asseguarção das informações ESG por auditores independentes, a fim de buscar que sejam transparentes, confiáveis e consistentes



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Visão Estratégica

A Visão Estratégica do Ibracon define as diretrizes e ações executivas do Instituto para o futuro. Ela está fundamentada nas Bandeiras da Auditoria Independente, definidas em dezembro de 2021, que lançam luzes sobre como esse caminho deve ser percorrido. A Visão Estratégica também segue o que descreve o Planejamento Estratégico do Instituto, que é elaborado e revisitado a cada triênio, com objetivo de capturar as tendências e demandas do mercado de capitais e da própria atividade de Auditoria Independente.

O Ibracon, com a experiência vivenciada em cinco décadas de atividades, entende que a renovação da Visão Estratégica é um exercício que considera as potenciais ameaças e oportunidades, mensura os possíveis riscos à consolidação das Bandeiras na atividade da Auditoria Independente, e traz, ao mesmo tempo, aspectos relevantes, pensando nos novos profissionais que representam o futuro da profissão.

A Bandeira **Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade** preconiza que o auditor independente fortalece a governança corporativa e agrega valor às informações mais relevantes sobre as atividades empresariais, contribuindo para maior transparência no processo dos relatórios financeiros, buscando um entendimento melhor pelos diversos *stakeholders* neste processo. Ações que o Ibracon realiza desde sua fundação – e que são parte de sua missão institucional – atendem a essa premissa. Entre elas, está a participação ativa na revisão e nas contribuições dadas ao processo de elaboração de

normas internacionais, bem como na legislação e regulação da profissão, atuando como um facilitador da linguagem técnica nas atividades de monitoramento entre os auditores e órgãos reguladores. O Instituto também atua, de modo abrangente, na valorização da profissão, mostrando a capacidade que tem a atividade de fortalecer a governança corporativa e trazer maturidade para o mercado e para a economia do país.

Na mensuração de riscos e oportunidades resultantes do exercício de construção da Visão Estratégica, o Ibracon entende como fundamental manter ativa e fluente sua comunicação com a imprensa, bem como criar novos canais de comunicação. Uma ação positiva, que contribui para ampliar as informações assertivas e os níveis de conhecimento da sociedade sobre a atividade da Auditoria Independente, e que está vinculada à contribuição dada pelo Instituto para elevar a qualidade técnica dos serviços prestados pelas firmas e profissionais. Igualmente relevantes são as ações que o Ibracon encampa, voltadas à sensibilização dos profissionais sobre a importância da adoção de inovações e recursos tecnológicos que venham a aprimorar os trabalhos de auditoria.

A Bandeira **Tecnologia como aliada da auditoria de alta qualidade** destaca o papel essencial da tecnologia nas entregas de maior valor agregado para o mercado. Duas áreas do Instituto estão especialmente voltadas para

atender a essa demanda: a Técnica e a de Desenvolvimento Profissional, por meio do acompanhamento das normas e regulações e da realização de oficinas, cursos, palestras e webinars que trazem para o dia a dia dos auditores as principais atualizações tecnológicas.

No que tange aos riscos e oportunidades avaliados pela Visão Estratégica, o Ibracon considera fundamental ações como a intermediação juntos aos fornecedores de tecnologia para facilitar o acesso pelas firmas e profissionais. Outro ponto importante, que já faz parte da agenda do Instituto, é a interação com reguladores e legisladores buscando sincronizar a velocidade do avanço tecnológico com a atualização das normas e leis. Treinamentos, esclarecimentos e divulgação de informações para alertar o mercado sobre as vantagens e riscos cibernéticos também estão neste escopo.

Na Bandeira **Pessoas como diferencial** considera-se que o elemento humano é o pilar fundamental da Auditoria Independente. Os profissionais do setor têm, necessariamente, um perfil ético, são dotados de habilidades técnicas e possuem alto nível educacional. Amparado fortemente por sua área de Desenvolvimento Profissional, o Ibracon tem ampliado as ações de capacitação, um dos recursos essenciais para que os profissionais estejam cada vez mais bem preparados e continuamente atualizados para atender às constantes mudanças que surgem no horizonte da Auditoria Independente.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Para minimizar riscos e gerar mais oportunidades, a Visão Estratégica definida pelo Ibracon pontua iniciativas que já vêm sendo implementadas, mas que continuam no radar do Instituto para que sejam cada vez mais refinadas. Entre elas está a criação de Grupos de Trabalhos, a formação de Comitês e o incentivo às ações regionalizadas. Um conjunto de realizações que permite colocar “pessoas certas em posições pontuais”, sempre considerando as competências ajustadas a cada cenário. A intensificação de parcerias e cooperação com entidades do setor e a academia complementam esse grupo de resoluções proativas e traz um futuro promissor para o jovem que inicia na carreira de Auditoria.

A Bandeira **Fortalecimento da cultura de diversidade e inclusão** tem como síntese a expressão “somar para transformar”, por compreender que a diversificação de talentos pode trazer uma visão inovadora para a solução de problemas e ser fundamental para alcançar os objetivos estratégicos da Auditoria Independente. A criação do Comitê de Diversidade e Inclusão e a divulgação do Manifesto, em 2021, foram as primeiras ações do Ibracon para dar efetividade a essa iniciativa, que está, cada vez mais, presente em toda a sociedade.

No plano de Visão Estratégica, os riscos e oportunidades foram mensurados de maneira a evitar uma das ocorrências mais comuns a essa demanda social: a falta de ações práticas. Para o Ibracon, um importante instrumento de efetiva inclusão e diversificação de talentos tem sido a realização de palestras, lives e a participação em diferentes fóruns de discussão, além de promover vários exemplos de diversidade na liderança e atuações nos Grupos Técnicos. Em médio prazo, essas iniciativas ampliam a conscientização e o impacto positivo que a atividade gera na sociedade.

A Bandeira **Atividade baseada no desenvolvimento continuado** defende o aprimoramento constante das habilidades profissionais como o caminho mais indicado para exercer, com excelência, a profissão, atendendo às mudanças da sociedade e dos negócios, em um cenário caracterizado pela alta performance e a forte regulação. As iniciativas do Ibracon neste campo estão concentradas na área de Desenvolvimento Profissional, mas permeiam todas as suas atividades uma vez que o tema se relaciona com a questão da regulação da profissão.

No que tange aos riscos e oportunidades, a Visão Estratégica do Ibracon define como prioridades o trabalho em conjunto com o Conselho Federal de Contabilidade e seus Conselhos Regionais, sobretudo no Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC). As iniciativas também abrangem a estruturação de programas de treinamento, próprios ou em parceria, que venham a atender pontualmente as demandas de conhecimento dos profissionais, sempre com a preocupação de ampliar a educação continuada, em especial com a oferta de outras habilidades e conhecimentos necessários ao processo de auditoria. Passa, ainda, pela promoção da qualidade da Auditoria Independente (CNAI, CRE, PEC).

A Bandeira **Atividade como agente de mudanças** defende que a Auditoria Independente deve estar em sintonia com as demandas sociais no sentido de que os negócios reflitam princípios de sustentabilidade ambiental, social e de governança corporativa. O Ibracon entende que todas as atividades humanas se refletem nas questões

socioeconômicas, que, por sua vez, influenciam as regulações que regem a atividade de Auditoria Independente. Por isso mesmo, mais do que a intensa interação com os organismos nacionais e internacionais, o Instituto busca compreender este universo de possibilidades.

No escopo de sua Visão Estratégica, o Ibracon compreende que é necessário atuar como protagonista nas questões que envolvam os temas ESG (Ambiental, Social e de Governança Corporativa), sua regulação e no aspecto de assecuração dessas informações. Isso significa assumir uma posição relevante e influente perante os atores direta ou indiretamente envolvidos com a atividade, no Brasil e no exterior. Ciente da relevância cada vez maior das políticas de ESG, o Instituto participou ativamente da criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS).

Há mais de 51 anos, o Ibracon vem trabalhando pela ampliação do mercado de atuação da Auditoria Independente, bem como pelo reconhecimento de sua relevância para a sociedade, o que lhe confere legitimidade como entidade representativa da atividade no Brasil. Ao definir seu Planejamento Estratégico – que é fundamentado nas Bandeiras da Auditoria Independente –, o Instituto cria condições para que se forme um ambiente de segurança regulatória no qual as firmas de todos os portes prestem serviços de qualidade, atendam as regulações, tenham acesso à formação e reconhecimento pelo mercado.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Advocacy



Ao longo de 2022, todas as proposições foram operacionalizadas junto aos *stakeholders*, sugerindo contribuições de melhoria aos projetos, e esclarecendo os interlocutores sobre as ações de posicionamento e monitoramento da tramitação adotadas pelo Ibracon. No ano, a Matriz Estratégica do Ibracon ficou assim definida:

- 3** Temas
- 20** Assuntos
- 66** Proposições prioritárias



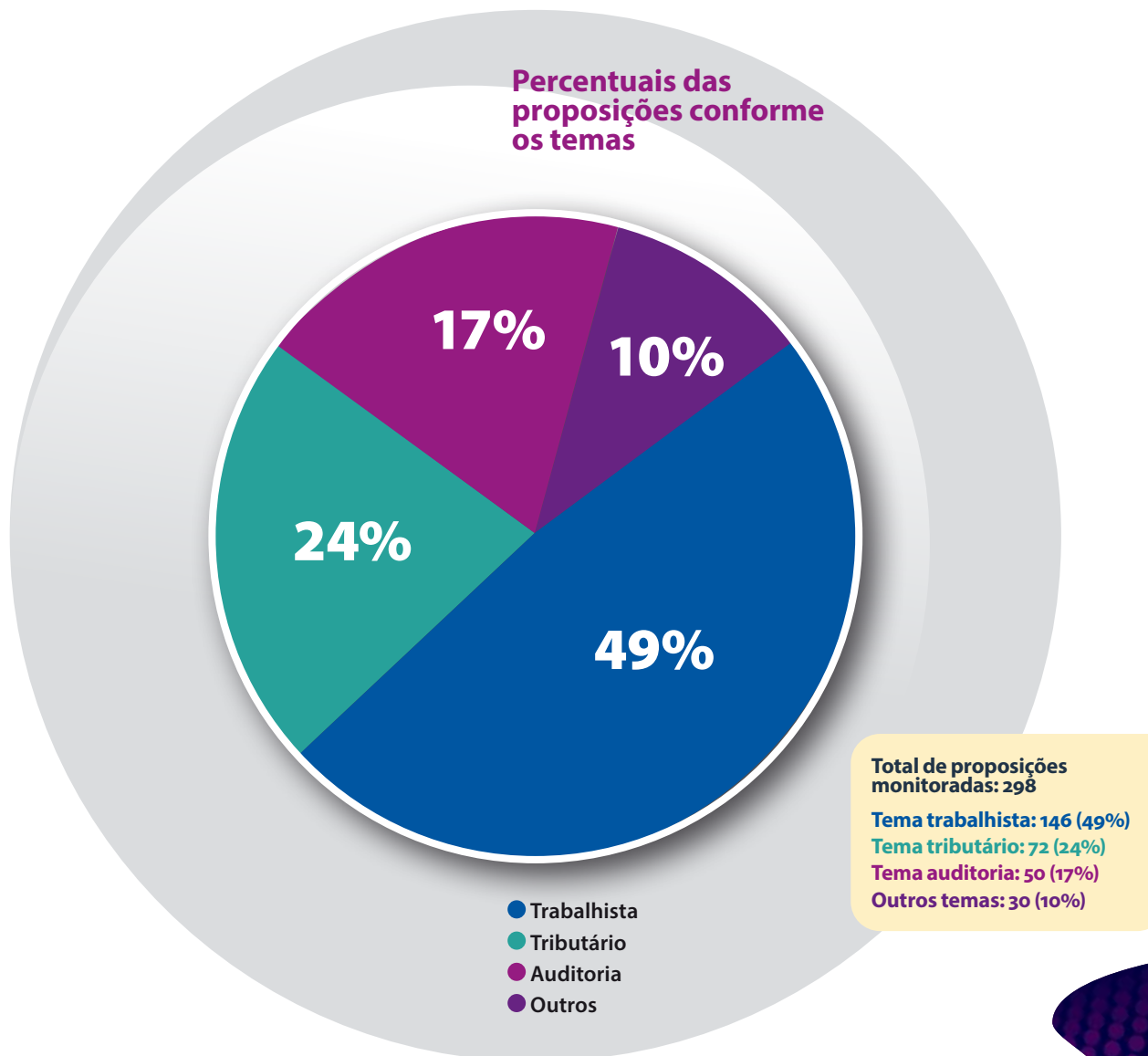
- Apresentação
- Mensagem dos presidentes
- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica
- Advocacy
- Institucional
- Representação
- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica
- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais
- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Na tradução literal do idioma inglês “advocacy” significa “defesa”, mas o conceito traduz o ato de salvaguardar as prerrogativas de um grupo social, de uma classe profissional ou de um setor produtivo. Na prática, representa um conjunto de ações que visam fornecer informações especializadas e consistentes que possam subsidiar a formulação de políticas públicas, que, por sua vez, venham a beneficiar a sociedade como um todo. No Ibracon, essas ações normalmente acontecem junto aos órgãos reguladores e entidades que representam os profissionais de Contabilidade e de Auditoria Independente, como está reportado neste relatório.

Uma das ações relevantes foi o foco nas iniciativas voltadas ao poder Legislativo e Executivo, esferas nas quais o Instituto participa ativamente do acompanhamento das normas e regulamentações que envolvem, sobretudo, a Auditoria Independente – para o que mantém uma assessoria institucional em Brasília. O Instituto entende que esta atuação fortalece a transparência, melhora a qualidade das informações, leva esclarecimento aos investidores e à sociedade e, em última instância, traz desenvolvimento econômico para o país dentro de uma visão de interesse público.

No último ano, neste trabalho de ação institucional, foi feita a otimização do processo de monitoramento de proposições legislativas já avaliadas, a fim de filtrar aquelas que estão diretamente ligadas aos temas de interesse do Instituto. O objetivo foi identificar novas proposições de interesse. Cada um dos projetos é catalogado pela assessoria e levado ao Ibracon para que possa ser discutido e avaliado em termos de impacto, relevância, oportunidades e ameaças.

O passo seguinte foi a revisão da Matriz Estratégica, que é o principal instrumento para a gestão da agenda. Ou seja, definir prioridades entre todos os temas levantados. Esse trabalho começa pela análise de cenário sobre aquele determinado tema, mensurando o que pode ser feito para que aquela proposição atenda às demandas a ela relacionadas.





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

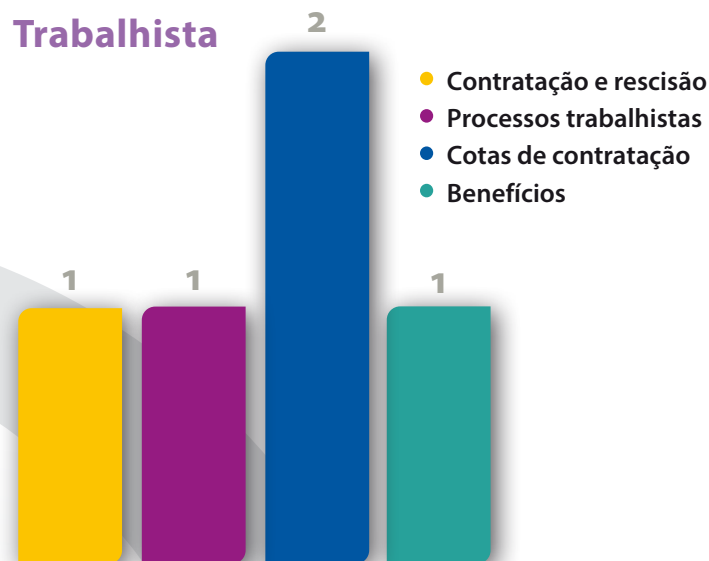
- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Proposições monitoradas em 2022

Auditoria



Trabalhista



Tributário



A próxima etapa é desenhar um Mapa de *Stakeholders*, que direciona a interlocução com as principais partes interessadas em cada um dos assuntos. Na prática, trata-se da indicação de:

Poder
(executivo ou legislativo)

↓
Órgão/instituição

↓
Função/cargo

↓
Posição em relação ao tema

↓
Ações a serem tomadas em relação àquele tema



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Institucional

Pessoas como diferencial
Pronunciamentos contábeis
Governança Corporativa
ISSB 23º Congresso IBGC
Bandeiras da Auditoria Sustentabilidade
Semana Mundial do Investidor 2022
Planejamento Estratégico Ibracon
ESG Mercado de capitais
Convênio CFC e Febraban
Relevância da Auditoria Independente
Missão Institucional
FACPCS
Legislação & Regulamentação



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

No âmbito Institucional, de acordo com o que está definido em sua Missão, Visão e Valores, e seguindo as diretrizes de seu Planejamento Estratégico 2022-2024, o Ibracon tem como uma de suas prioridades realizar ações de fortalecimento da atividade de Auditoria Independente. Este posicionamento passa, em primeiro lugar, por seus associados, que são a razão de ser do Instituto e para quem realiza seu abrangente trabalho, em diferentes frentes: representação institucional, desenvolvimento profissional, atuação técnica e, também, na comunicação com o mercado, pronunciando-se como a principal voz da Auditoria Independente no Brasil.

As ações aqui reportadas também têm foco nos colaboradores do Ibracon, o capital humano que movimenta toda a estrutura da sede nacional e, também, das Seções Regionais em todo o território nacional. Diversas ações de cunho institucional foram realizadas pelo Ibracon em 2022, como veremos a seguir.

Planejamento Estratégico do Ibracon

Integrantes da Diretoria Nacional (DN) do Ibracon e gestores do Instituto reuniram-se para discutir o Planejamento Estratégico delineado pelo Conselho de Administração. O Planejamento Estratégico 2022-2024 está alinhando às Bandeiras da Auditoria Independente e foi delineado para embasar toda a atuação do Instituto, com a premissa de valorizar e fortalecer a profissão. O documento está pautado pela promoção do valor da profissão, mostrando a capacidade de oferecer contribuição para a governança corporativa.

Convênios

Em março, o Ibracon, o CFC e a Febraban formalizaram convênio para atuar em sintonia nos temas da convergência de normas adotadas pelo sistema financeiro. Após as tratativas iniciais sobre o convênio, a parceria seguiu com a criação de três Grupos de Trabalho (GTs) e reuniões periódicas de avaliação. Maior convergência das regras contábeis adotadas pelo sistema financeiro com as normas do International Accounting

Standards Board (IASB); avanços com a norma IFRS 9 – Instrumentos Financeiros; melhora no fluxo das confirmações de auditoria junto a instituições financeiras; e aprimoramento do conhecimento sobre a qualidade do trabalho das Firmas de Auditoria de Pequeno e Médio Portes são alguns dos temas prioritários envolvendo o convênio.

Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade

Em iniciativa que atende à Bandeira da Atividade como agente de mudanças, o Ibracon participou ativamente do processo que culminou com a criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS), por meio da Resolução Nº 1670 do CFC.

Vinculado à Fundação de Apoio aos Comitês de Pronunciamentos Contábeis e de Sustentabilidade (FACPCS), o Comitê tem por função o estudo, o preparo e a emissão de documentos técnicos sobre divulgação das práticas de sustentabilidade (Ambiental, Social e de Governança – ASG), preparando pronunciamentos técnicos para serem adotados pelos reguladores no Brasil.

O CBPS é composto por representantes do Ibracon, Abrasca, Apimec Brasil, B3, CFC e Fipecafi, assim como de entidades representativas de investidores do mercado de capitais, e tem atividade convergente com o trabalho que está sendo realizado pelo International Sustainability Standards Board (ISSB), anunciado em 2021 pela Fundação IFRS na COP 26, no Reino Unido.

Em 2022, o Comitê foi anunciado como representante brasileiro do Fórum Consultivo de Padrões de Sustentabilidade (SSAF, na sigla em inglês). O CBPS é um dos 13 membros de jurisdições e regiões de todo o mundo no Fórum, que trabalhará com o ISSB para uma linha de base global abrangente de divulgação relacionada à sustentabilidade para os mercados de capitais.

Semana Mundial do Investidor

Com foco na aproximação com investidores prevista em seu Planejamento Estratégico, o Ibracon foi apoiador institucional da Semana Mundial do Investidor 2022. Realizada de 3 a 9 de outubro, e coordenada pela CVM, a campanha global World Investor Week (WIW) é promovida pela IOSCO, e busca conscientizar a população sobre a importância da educação e da proteção dos investidores. Realizada virtualmente, a sexta edição do evento teve como temas centrais: resiliência financeira e finanças sustentáveis. Nessa edição, Ibracon e CVM realizaram webinar com o tema “A Auditoria Independente no contexto das finanças sustentáveis”.

23º Congresso IBGC

Com mesmo propósito, de ampliar o relacionamento com públicos de interesse, mais precisamente, os agentes de governança, o Ibracon participou do 23º Congresso IBGC, que teve como tema “Governança de impacto – as melhores práticas do amanhã”. No evento, onde o Instituto contou com um estande para divulgar suas ações aos participantes, foram discutidos temas como melhores práticas de governança, transformações socioeconômicas, ESG e o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa, entre outros.

Nota de posicionamento

Em dezembro, o Ibracon publicou nota de preocupação quanto à forma de tramitação e à aprovação pela Câmara dos Deputados do Projeto de Lei 2.896/2022, que altera os artigos 17 e 93 da Lei 13.303/2016 (Lei das Estatais) e o artigo 8º-A da Lei nº 9.986 (Lei das Agências Reguladoras), que podem representar um retrocesso aos avanços conquistados com as referidas leis. A iniciativa considera que a Lei 13.303/2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, representa um marco de extrema importância na melhoria da governança das estatais. Além disso, a referida Lei trouxe avanços significativos em diversas áreas da governança das estatais, alinhados com as melhores práticas internacionais,



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

em especial buscando evitar que possíveis interesses políticos ou partidários possam se sobrepor aos objetivos para os quais essas empresas foram criadas.

Nomeações

Em 15 de novembro, o presidente do Conselho de Administração (CA) do Ibracon, Francisco Sant'Anna, foi nomeado membro do Board da IFAC, durante Reunião Ordinária do Conselho daquele organismo. Ele cumprirá o mandato de três anos, substituindo Idésio Coelho, ex-presidente do Instituto. Na mesma data, Monica Foerster, conselheira do CA do Ibracon, foi reconduzida ao cargo de chair do Small and Medium Practice Advisory Group (SMPAG) da IFAC. A Reunião Ordinária do Conselho da IFAC, faz parte da agenda de atividades que antecederam o 21º Congresso Mundial de Contadores 2022 (WCOA).

Administração e Relacionamento com o Associado

Em 2022, a área atuou, principalmente, em projetos para a ampliação dos associados, com o Projeto de Associação de Gerentes (AGER), e para o fortalecimento do relacionamento com estes. Com a LGPD, em vigor a partir de setembro de 2020, a área está atuando na implantação/adequação dos processos do Instituto, juntamente com as demais áreas.

Associados

Em relação aos dados estatísticos, no último exercício foram registrados 47 novos entrantes, distribuídos pelas Seções Regionais, sendo em sua maioria, auditores do gênero masculino, representando 68% do total. Outra informação importante sobre os novos associados em 2022, é o fato de que 69% deles encontram-se na faixa de 30 a 39 anos, demonstrando que o Instituto continua se renovando. A segunda faixa etária com mais entrantes é de 40 a 49 anos (com 19%). Além disso, 57% estão na Câmara dos Auditores, 34% na Câmara dos Contadores e 9% são estudantes.

Quadro de associados 2022

Dados Gerais 2022

Regional	Auditores	Contadores	Licenciados	Câmara de Governança	Estudantes	Total 2022	Total 2021
1ªSR	23	30	0	0	2	55	51
2ªSR	46	16	0	1	0	63	61
3ªSR	104	54	0	1	18	177	176
4ªSR	108	37	0	0	1	145	148
5ªSR	639	184	19	6	9	857	854
6ªSR	65	22	0	0	7	94	93
9ªSR	30	28	0	0	0	58	58
Total PF	1.015	371	19	8	36	1449	1.441
Total PJ						94	98
Total Geral						1543	1539

Perfil dos novos associados em 2022

Gênero

32% Mulheres
68% Homens

Faixa etária

6% entre 20 e 29 anos
69% entre 30 e 39 anos
19% entre 40 e 49 anos
6% mais de 50 anos

Câmara

57% Auditores
34% Contadores
9% Estudantes



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Gestão de Pessoas

Em 2022, o Ibracon passou por uma ampla reestruturação com o objetivo de trazer mais agilidade e inovação às suas atividades de Departamento Pessoal. A operação foi terceirizada, juntamente com as áreas financeira, de contabilidade e fiscal, e as estratégias relacionadas aos colaboradores foram revisitadas para ampliar o senso de pertencimento. Foi implantada uma nova fermenta para controle de registro de jornada de trabalho, obrigatório pela CLT, que proporciona a marcação do ponto por meio de aplicativo e o acompanhamento pelos gestores do banco de horas e justificativas das equipes.

A estrutura funcional do Instituto ganhou o reforço de quatro novos talentos, iniciando com dois analistas para a área de Comunicação, que passou por uma ampliação, com novos canais e serviços aos associados. Foi criada a área de Controladoria e contratada uma analista, que coordena, junto ao gerente corporativo, as áreas terceirizadas: Financeiro, Contábil, Departamento Pessoal e Fiscal. Na área de Tecnologia da Informação um novo assistente foi contratado, reforçando o *help desk* e a inovação de recursos internos. A área Técnica conta com um novo gerente, com o objetivo de ampliar o atendimento aos associados e à agenda temática e de projetos da área.

Saúde ocupacional

Pensando na melhoria da qualidade de vida de seus colaboradores, o Ibracon conta com um programa de ginástica laboral voltado a gerar impacto positivo na saúde física e mental. Em 2022, estas iniciativas resultaram nos seguintes números:

130 sessões de ginástica laboral
48 horas de atividades física

Ibracon flow

Em setembro, para apoiar o desenvolvimento continuado dos colaboradores, foi disponibilizada uma plataforma que proporciona experiência de aprendizagem por meio de tecnologia

inteligente, simples e fluida, trazendo temas contemporâneos em diversos formatos e mídias. Até o momento, somamos mais de **160 acessos**, sendo os conteúdos mais buscados:

Conteúdos mais buscados

● Design Thinking: convertendo desafios em oportunidades

● 10 Skills profissionais para o futuro do trabalho

● Profissionais T-shaped

● Cuidados com as "bolhas de filtro" online

● 8 Perguntas para se fazer ao converter um treinamento presencial em e-learning ou videoaula

● Por que precisamos desenvolver inteligência emocional?

● Inteligência Emocional

● As habilidades emocionais que irão impulsionar sua carreira

● Inteligência e Ignorância Emocional - Pedro Calabrez - Neurovox

● As 3 habilidades de pessoas com alta "inteligência emocional" no trabalho



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Comitê Gerencial

O Comitê Gerencial reúne os colaboradores em nível de gestão do Instituto. Sua proposta é promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Para isso, em 2022 o Comitê realizou:

Mais de 20 horas de reuniões

15 encontros online

3 reuniões

com todos os colaboradores, incluindo as Seções Regionais, com pautas como: atendimento ao associado e novas ferramentas de gestão de pessoas.

Tecnologia da Informação

Visando fornecer aos membros dos Grupos de Trabalho (GTs) mais agilidade, facilidade de acesso e controle de versões nos documentos, a área de Tecnologia da Informação (TI) do Ibracon, após estudos em conjunto com a área Técnica, disponibilizou para todos os membros dos GTs e comissões a ferramenta Sharepoint da Microsoft, já utilizada por toda a equipe de colaboradores do Instituto.

A TI do Ibracon vem trabalhando em ferramentas que permitam o acompanhamento dos principais indicadores financeiros pela área de Controladoria. Assim, será possível obter informações de forma tempestiva, permitindo um gerenciamento mais ágil e uma tomada de decisão mais assertiva.

Em decorrência da revitalização da sede do Instituto, a infraestrutura de TI foi otimizada com novos recursos para tornar sua funcionalidade mais eficiente. As salas agora estão equipadas com microfones, webcams de amplo alcance, conexões HDMI para projeção de vários dispositivos, roteador Wi-Fi de alta performance e televisão com suporte móvel.

A equipe de TI implementou soluções de segurança nas Seções Regionais. Isso incluiu a disponibilização de antivírus na nuvem e a inclusão dos computadores no domínio de rede do Ibracon Nacional.

Plataforma “Ibracon Talentos”

No âmbito da Bandeira Pessoas como diferencial, o Ibracon lançou a plataforma “Ibracon Talentos”, um banco de currículos que ficará à disposição das firmas de auditoria associadas do Instituto. O lançamento foi feito durante o 5º Encontro Nacional

de Jovens Lideranças Contábeis, que aconteceu em outubro, no Rio de Janeiro, para milhares de jovens profissionais. O objetivo da plataforma é facilitar o ingresso na profissão de Auditoria Independente, dando visibilidade aos candidatos que buscam uma oportunidade nas firmas de auditoria associadas. O serviço é gratuito para os usuários que procuram o primeiro emprego ou uma recolocação no mercado de trabalho. Para as firmas associadas, o Ibracon Talentos é um facilitador no processo de atração e seleção de candidatos, contribuindo na redução de custos dos processos e agilizando as contratações.

12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente

Em 24 e 25 de outubro, o Ibracon realizou sua 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente, no Teatro Claro, na capital paulista, no formato híbrido. O evento foi conduzido pela jornalista e comentarista de Economia do Grupo Bandeirantes, Juliana Rosa.

Programação

A abertura solene foi feita pelos presidentes do Ibracon, do CFC e da CVM. Em seu discurso de abertura, o presidente do Ibracon, **Valdir Coscodai**, ressaltou as Bandeiras da Auditoria Independente, lançadas em dezembro de 2021, no cinquentenário do Ibracon, e que estão alinhadas com o avanço da profissão. Na sequência, **Aécio Prado Dantas Junior**, presidente do CFC, citou a importância da sinergia entre as entidades. “O Instituto é um grande parceiro do CFC e tem contribuído ativamente para o desenvolvimento da contabilidade brasileira. Atuamos juntos em diversas frentes, especialmente no

processo de convergência das normas internacionais da contabilidade”. Por fim, **João Pedro Nascimento**, presidente da CVM, trouxe a pauta de ESG e o papel da Auditoria Independente nessa agenda em seu discurso. “Eu tenho defendido que o futuro é verde e digital. E a agenda verde é uma gigante oportunidade para o reposicionamento do Brasil no mundo”, disse.

O presidente da CVM, apresentou na sequência a palestra “Finanças sustentáveis: o presente e o futuro do mercado de capitais brasileiro”, em que destacou o protagonismo do Brasil na “agenda verde” e nas políticas de ESG. Também palestrante no primeiro dia do evento, **Caio Megale**, economista chefe na XP Investimentos, apresentou a palestra “Cenário econômico: desafios e tendências”, em que falou sobre o cenário econômico global pós pandemia.

Os temas tratados pelos palestrantes foram objeto de debate incluindo, além de todos os presentes nas palestras e abertura solene, **Viviane Bauer**, assessora Técnica no IAASB.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

A manhã de abertura da Conferência foi encerrada com a apresentação do painel “Habilidades e competências para o profissional do futuro”, apresentado por **Paul Ferreira**, professor da Fundação Getúlio Vargas (FGV EAESP). Seguiu-se um debate com a participação de **Carla Bezerra**, membro do Comitê Gestor do Ibracon Jovem, **Cleber Fernandes** e **Kathleen Tesser Frias**, embaixadores do Ibracon Jovem.

No período da tarde, o evento contou com o painel “Cadeia de valor da gestão de dados: oportunidades e desafios para a Auditoria Independente na era digital”, com a participação de **Carl Amorim**, fundador do Blockchain Hub Brasil; **Thammy Marcato**, especialista em Inovação e Transformação Digital; **Luciano Sampaio** e **Adriano Correa**, membros do Comitê de Tecnologia e Inovação do Ibracon; e **Karla Carioca**, membro do Grupo de Trabalho (GT) Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes (FAPMP) do Ibracon. Encerrando o primeiro dia, o painel “Pertencimento – importância para você e sua empresa”, com a participação de **Leandro Camilo** e **Luciene Magalhães**, respectivamente, líder e membro do Comitê de Diversidade e Inclusão do Ibracon; **Rafael Bonfim**, especialista em gerenciamento de projetos para RH e diversidade e inclusão; e **Cristiane Hilário**, líder do programa Black Professional Network em firmas de auditoria.

O segundo e último dia da 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente do Ibracon foi aberto com a apresentação do painel “Atualidades das Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS)”, com palestra conduzida por **Tadeu Cendón**, membro do Board do IASB e participações de **Oswaldo Zanetti**, gerente de Normas Contábeis na CVM, **Rogério Mota**,

diretor Técnico do Ibracon, **Shirley Silva**, diretora de Desenvolvimento Profissional do Ibracon e **Fernando Torres**, editor executivo do jornal *Valor*.

O encerramento do evento se deu com o painel “Líderes - construindo a confiança: o papel da Auditoria Independente na agenda ESG”, conduzido por **Eduardo Flores**, membro do Conselho Consultivo da IFRS Foundation; **Claudio Camargo**, sócio líder de Auditoria na EY Brasil; **Rogério Rokembach**, coordenador do comitê de Revisão Externa de Qualidade do CFC e membro do Conselho Administrativo do Ibracon; e **Marcelo Magalhães Fernandes**, sócio líder de Auditoria e Asseguração da Deloitte.

Novidades da edição

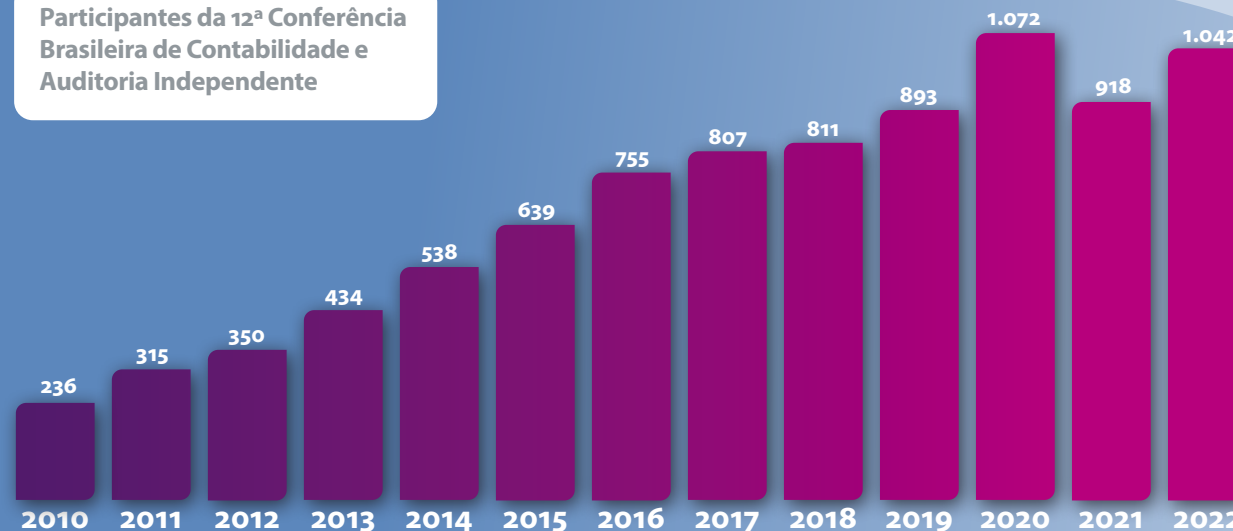
Acessível em Libras

A Conferência, pelo primeiro ano, contou com recursos de acessibilidade em Língua Brasileira de Sinais (Libras).

Ampliação da participação de estudantes

Como parte da estratégia do Ibracon de aproximação com o público jovem e a academia, as Instituições de Ensino Superior parceiras do Instituto receberam cortesias para participar gratuitamente do evento.

Participantes da 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

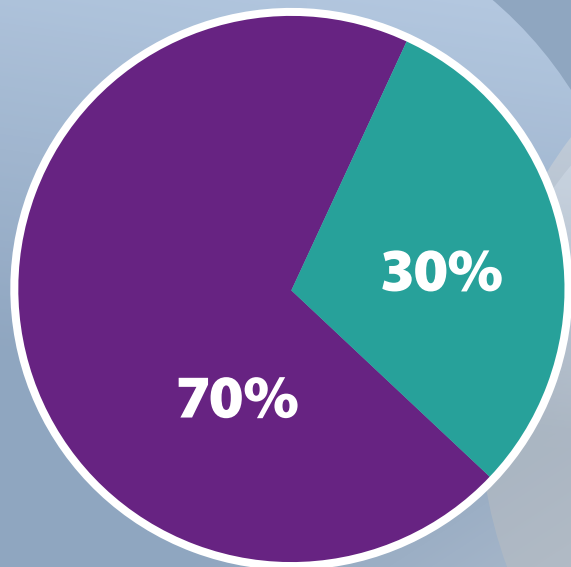
- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

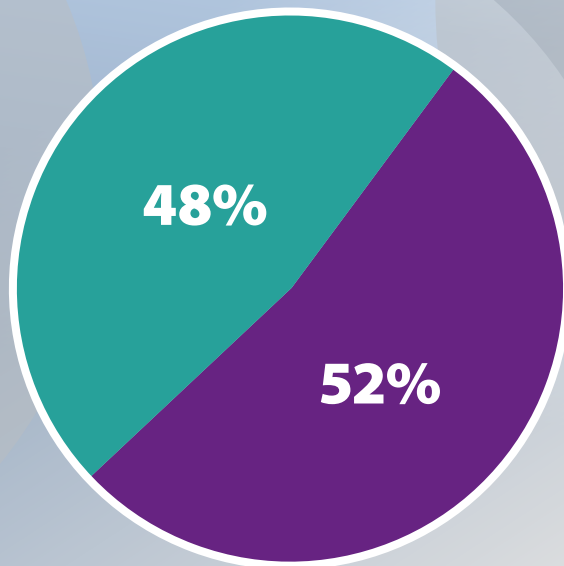
- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Alguns números da 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente



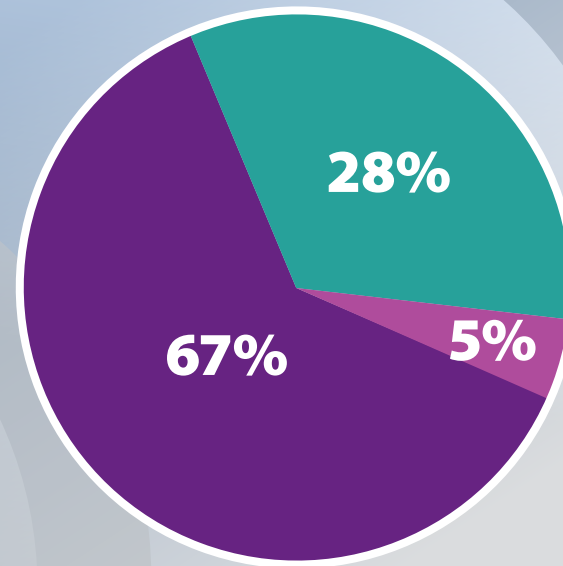
Participação por gênero

Homens	70%
Mulheres	30%



Forma de participação

Presencial	52%
On-line	48%



Opinião dos participantes quanto às expectativas sobre a programação do evento

Plenamente atendidas	67%
Superadas	28%
Parcialmente atendidas	5%



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Representação





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Reuniões Nacionais

Atualmente, o Ibracon mantém uma agenda de reuniões com órgãos reguladores, entidades congêneras e demais organismos – do Brasil e do exterior. As pautas incluem desde a discussão de normas, alterações legislativas que venham a afetar as atividades de Contabilidade e Auditoria Independente, alinhamento de iniciativas em prol do setor e dos profissionais que nele atuam, entre outros temas que convergem para a Bandeira da Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade.

AMEC

Em janeiro, o Ibracon participou de reunião com lideranças da Amec, com o objetivo de alinhar ações conjuntas ao longo do ano. O encontro reforça a importância da aproximação com instituições representativas de investidores, para os quais a atividade de Auditoria Independente tem grande relevância.

Sescon-SP e Aescon-SP

Em janeiro, representantes do Ibracon reuniram-se com lideranças do Sescon-SP e da Aescon-SP, na sede do Instituto. A reunião, com foco no relacionamento institucional, teve como pauta projetos e atividades em conjunto, além da apresentação formal da nova liderança daquelas entidades do setor contábil.

CFC

A agenda com o órgão regulador começou em fevereiro, quando ocorreu a reunião dos presidentes, dos diretores e do Conselho Consultivo do Sistema CFC/CRCs com a participação do Ibracon. A atividade fez parte da programação do Seminário de Gestão, Planejamento Estratégico, Governança e Diretrizes Gerais do Sistema Contábil, organizado pelo CFC, com a participação dos 27 CRCs. O evento tem a finalidade de alinhar os planejamentos, as propostas e as metas para a gestão 2022-2023 das entidades do Sistema.

Junho: o Ibracon se reuniu com membros do CFC e da Anefac, nas sedes do CRCSP. O encontro fez parte de uma série de visitas institucionais realizadas pelo CFC às entidades contábeis do Estado de São Paulo, para ouvi-las e estar mais próximo dos profissionais de todas as suas áreas de atuação.

Julho: membros do Ibracon participaram da primeira reunião da Comissão de Relações Institucionais do CFC, que tratou de temas de interesse da classe contábil e foi presidida pelo presidente do CFC, Aécio Dantas. Tomaram parte no encontro também membros da Fenacon. Os presentes apresentaram assuntos que impactam o dia a dia do profissional da Contabilidade, com destaque para as demandas de articulação no Congresso.

Outubro: o presidente da Diretoria Nacional (DN) do Ibracon participou de reunião, no Rio de Janeiro, com a Comissão de Relações Institucionais do CFC e representantes da Fenacon, durante o 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis. Na pauta, as instituições discutiram a atualização do acompanhamento da agenda legislativa.

Dezembro: representantes da presidência e da diretoria do Ibracon participaram de mais uma reunião da Comissão de Relações Institucionais do CFC, desta vez em Brasília. O objetivo

foi tratar de temas de interesse para a classe contábil, ações estratégicas para 2023, projetos de interesse da classe contábil que tramitam no Congresso Nacional. Também abordaram a realização de pesquisa para mapear o perfil do profissional da Contabilidade em todo o país, e as portarias da Receita Federal, que instituíram o Conselho Consultivo sobre Administração Tributária e Aduaneira da União (Concat) e o Fórum Administrativo de Diálogo Tributário e Aduaneiro (Fata).

CRCSP

Em maio, representantes do Ibracon reuniram-se com lideranças do CRCSP, com o objetivo de estreitar o relacionamento entre as entidades, com vistas à prestação de serviços aos profissionais da Contabilidade e em benefício da profissão contábil. Em dezembro o presidente do CRCSP, José Aparecido Maion, participou da 70ª reunião do Conselho de Administração (CA) do Instituto, no encontro, que também contou com a presença dos membros do Comitê de Advocacy do Ibracon, foram apresentadas as principais iniciativas desenvolvidas dentro do Plano Estratégico 2022-2024 e perspectivas para 2023.

FBC

Em maio, representantes do Ibracon se reuniram com a presidente da FBC, Sandra Santiago e o diretor Administrativo, Luiz Fernando Nóbrega, na sede da entidade, em Brasília (DF). A FBC tem natureza cultural, de caráter privado e sem fins lucrativos. Sua principal atuação está na promoção de programas de ensino, pesquisa, pós-graduação e extensão na área da contabilidade. O encontro teve como objetivo discutir possíveis parcerias e formas de atuação conjunta, especialmente na área de desenvolvimento profissional.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

CVM

Em junho, representantes do Ibracon reuniram-se com o, até então, presidente da CVM, Marcelo Barbosa. O encontro teve como principal objetivo a manutenção da agenda institucional com o órgão regulador. Um dos temas abordados foi a norma Gestão de Qualidade para Firms NBC PA 01 (R1), que deu nova redação à NBC PA 01, relativa ao Controle de Qualidade para firmas (pessoas jurídicas e físicas) de Auditoria Independente. Os participantes também falaram sobre a criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS). Em setembro, a reunião foi com o novo presidente, João Pedro Nascimento, que tomou posse em julho, como parte da agenda de relacionamento mantida entre as entidades.

FACPC

Em agosto, o presidente do Conselho Curador da FACPC e presidente da DN do Ibracon, participou de reunião, realizada na sede do CRCSP. O encontro contou com a participação do líder sênior de Mercado Ibero-América da Fundação IFRS, Arturo Rodríguez, representantes da FACPC e do Grupo de Trabalho (GT) do CBPS. O objetivo foi discutir o futuro da divulgação ESG no Brasil e entender como a experiência do International Sustainability Standards Board (ISSB) pode auxiliar a atuação do recém-criado CBPS. A reunião contou, ainda, com representantes do CRCSP, CFC, Glenif, Fipecafi, Abrasca, Anefac, BC, CVM, B3 e Apimec Brasil.

BNDES

Em setembro, representantes do Ibracon se reuniram com Lourenço Tigre, diretor Financeiro do BNDES para discutir a contabilização do crédito de carbono para a liberação de empréstimos. O encontro contou ainda com a participação de Marcos Paulo Pereira da Silva, chefe do departamento de Contabilidade do BNDES, e Suzana Costa Ribeiro, também do BNDES.

Ministério da Previdência e do Trabalho

Em setembro, o superintendente do Ibracon se reuniu com Lucio Rodrigues Capelleto, secretário-executivo do Ministério do Trabalho e Previdência. A reunião foi pautada por assuntos institucionais e temas de interesse da profissão.

Secretaria de Desenvolvimento Econômico de São Paulo

Em setembro, o superintendente do Ibracon participou, ao lado de representantes das demais entidades contábeis congregadas, de audiência com a secretária de Desenvolvimento Econômico de São Paulo, Zeina Latif. Durante a reunião, o presidente do Sescon-SP, Carlos Alberto Baptista, falou sobre o trabalho colaborativo entre as entidades e instâncias do governo, em busca de desburocratização, simplificação e melhoria do ambiente de negócios.

Febraban

Em novembro, o presidente da DN e o superintendente geral do Ibracon participaram de reunião com membros da Febraban e do CFC. A reunião teve como objetivo avaliar o andamento das atividades previstas no Termo de Cooperação assinado pelas entidades no primeiro trimestre de 2022. Além disso, os participantes discutiram e planejaram as novas ações a serem desenvolvidas em 2023.

CBPS

Em novembro, representantes do Ibracon no CBPS participaram da terceira reunião do Comitê. Na ocasião, o superintendente do Ibracon participou como convidado para apresentar modelo de monitoramento dos temas ESG. Na reunião também foram apresentados os nomes indicados por mais duas entidades convidadas. Respectivamente, assumiram, Priscila Maria Wanderley Pereira, representante da CNI; e Daniel Coêlho e Reynaldo Lima, representantes da CNC.

Reuniões Internacionais

IFAC

Em 28 de fevereiro e 1º de março, o presidente da DN e o presidente do CA do Ibracon, representaram o Instituto no Fórum Anual de Lideranças da IFAC. Aberto pelo então presidente da IFAC, Alan Johnson, o evento teve o tema "Confiança e sustentabilidade no novo normal". O Fórum tem como propósito reunir representantes das entidades membro da Federação e discutir propostas para o desenvolvimento da contabilidade no mundo e sobre a contribuição da profissão para a proteção econômica e o desenvolvimento sustentável das nações.

ANJE

Em março, representantes do Ibracon receberam, na sede do Instituto, a visita de integrantes da ANJE, organização sem fins lucrativos, sediada em Moçambique, que congrega mais de 1.500 jovens empresários, com o objetivo de promover o empreendedorismo e de incentivar a criação de um ambiente de negócios favorável aos jovens. No encontro, foram apresentadas as iniciativas e projetos da ANJE, de forma a identificar oportunidades de atuação conjunta.

UCALP

Em setembro, o presidente do Ibracon participou da reunião da UCALP, associação sem fins lucrativos, que congrega entidades reguladoras, de base, das profissões de Contabilidade e Auditoria nos países de língua portuguesa. A União tem como missão reforçar o interesse público dos profissionais de língua portuguesa e as relações entre os profissionais e suas economias. Desde 2020, o Ibracon tem realizado ações para contribuir com a atualização dos profissionais das nações integrantes da UCALP, envolvendo a realização de cursos, eventos e o compartilhamento de conteúdo informativo.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

IOSCO

Em novembro, o presidente do CA do Ibracon, participou de reunião do Monitoring Group (MG) da IOSCO. O grupo reúne instituições financeiras internacionais e órgãos reguladores comprometidos com o crescente avanço do interesse público em áreas relacionadas à definição de normas internacionais e qualidade da auditoria. O encontro teve como objetivo oferecer uma visão geral sobre o documento "Fortalecendo o Sistema Internacional de Auditoria e Ética", lançado em 2020 e no qual o MG destaca a importância das normas internacionais de alta qualidade. Na ocasião esteve presente, também, o CEO da IFAC, Kevin Dancey, que mostrou os avanços e a forma como as recomendações do documento se alinham aos objetivos da entidade.

Pleitos

Em maio, em conjunto com o CFC e a Fenacon, foi enviado ofício ao secretário Especial da Receita Federal do Brasil (RFB), Julio Cesar Vieira Gomes, para solicitar a prorrogação, para 31 de julho ou por mais 30 dias, do prazo final de entrega da Escrituração Contábil Digital (ECD). O objetivo foi evitar a sobreposição do prazo limite para envio de outras obrigações acessórias, como a Declaração de Ajuste Anual do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física e a Declaração Final de Espólio e Declaração de Saída Definitiva do País. Outras questões vinculadas ao Relp, ao Simples Nacional e ao Portal e-CAC também foram reportadas no documento. Em julho, as entidades enviaram ao secretário outro ofício, desta vez para solicitar ajustes no sistema do Imposto sobre a Renda Retido na Fonte (IRRF) e de contribuições previdenciárias. O objetivo foi solicitar a observação da inclusão equivocada de débitos com exigibilidade suspensa, conforme relatos recebidos da classe contábil.

O Ibracon, o CFC e a Fenacon assinaram em conjunto a carta aberta que foi encaminhada, posicionando-se pela derrubada do Veto Presidencial nº 71/2021, que esteve submetido para votação entre março e abril de 2022, e está relacionado ao Projeto de Lei

(PL) nº 4.157/2019, que propõe a anistia das infrações e a anulação dos débitos por atraso na entrega da Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social (GFIP).

Em setembro, o Ibracon, o CFC e a Fenacon divulgaram manifesto contra a cobrança pelo uso da plataforma Integra Contador, sistema de prestação de serviços contábeis e fiscais, que permite o acesso automatizado a um grande conjunto de informações antes somente disponíveis por consulta individualizada no Portal e-CAC.

Em dezembro, Ibracon, ao lado do CFC e da Fenacon manifestaram publicamente sua preocupação com uma possível mudança nas regras de transação tributária constantes no texto do Projeto de Lei Complementar (PLP) nº 127/2021, o que acarretaria um aumento na burocracia na realização da transação tributária.

Solenidades

Dia do Profissional da Contabilidade

Sob a Bandeira de Pessoas como diferencial, em 11 de abril, em sessão solene, a Câmara Municipal da Cidade de São Paulo, realizou homenagens ao Dia do Profissional da Contabilidade, comemorado em 25 de abril. Pelo Ibracon participaram o presidente da DN e o presidente da 5ª Seção Regional (SR) do Instituto. Proponente da homenagem, a vereadora Edir Sales (PSD) entregou um Diploma de Mérito para os representantes das entidades contábeis presentes, entre elas o Ibracon.

Em 18 de maio, o presidente do CA do Ibracon também participou de sessão especial em homenagem ao Dia do Profissional da Contabilidade promovida pelo Senado Federal, em Brasília. Em 14 de junho, o presidente do CA e o presidente da 5ª SR do Instituto participaram de uma sessão solene para celebrar a data. A cerimônia, que aconteceu na

Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo, foi proposta pelo deputado estadual e presidente da Frente Parlamentar do Empreendedorismo e Combate à Guerra Fiscal, Itamar Borges, em parceria com o Sescon-SP e a Aescon-SP.

Nova diretoria do CFC

Em 9 de fevereiro, o Ibracon prestigiou a cerimônia de posse da nova diretoria e conselheiros do CFC, presidida por Aécio Prado Dantas. Na ocasião, o presidente da DN do Ibracon reforçou em seu discurso a necessidade do fortalecimento do trabalho em conjunto das entidades contábeis para fomentar o desenvolvimento sustentável, as boas práticas ambientais e a utilização da tecnologia para a recuperação do crescimento econômico do Brasil.

Conexão Contábil Norte

Em setembro, o presidente da DN do Ibracon participou da solenidade de abertura do Conexão Contábil, edição Norte, organizado pelo CFC e pelos CRCs. A presidente do CRCAM, Joseny Gusmão da Silva, abriu os discursos da solenidade fazendo uma homenagem aos presidentes dos CRCs da região Norte e ao Conselho Diretor que atua no estado amazonense.

76 anos do CRCSP

Em dezembro, os presidentes do CA e da DN do Ibracon, ao lado do presidente da 5ª SR, participaram de sessão solene em comemoração aos 76 anos de instalação do CRCSP. O evento foi coordenado pelo presidente do CRCSP, José Aparecido Maion. Na ocasião, Idésio Coelho, ex-presidente do Ibracon (2015-2017), recebeu a Medalha Pedro Pedreschi.

73º aniversário do Sescon-SP e da Aescon-SP

Em março, o presidente do CA do Ibracon, o presidente da DN e o presidente da 5ª SR participaram da celebração do 73º aniversário do Sescon-SP e da Aescon-SP. Na ocasião, ocorreu também a solenidade de posse das diretorias



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

executivas da Gestão 2022/2024 e a entrega da Medalha Presidente Annibal de Freitas a Idésio Coelho, ex-presidente do Ibracon (2015-2017).

Galeria de ex-presidentes do Sescon-SP/Aescon-SP

Em 17 de maio, o presidente da DN do Ibracon prestigiou a solenidade de descerramento da placa do ex-presidente Sescon-SP e da Aescon-SP, Reynaldo Lima Jr. Lima, que esteve no comando das entidades na gestão 2019-2021, e foi homenageado com a inclusão de seu retrato na galeria de ex-presidentes.

Nova diretoria da Fenacon

Em agosto, o presidente da DN do Ibracon participou da solenidade de posse da nova diretoria da Fenacon, gestão 2022-2026. O empresário e contador, Daniel Mesquita Coêlho, novo presidente da entidade, recebeu o novo cargo do então presidente Sérgio Approbato Machado Junior.

Posse da diretoria da Anbima

Em maio, o presidente da DN do Ibracon prestigiou a solenidade de posse da nova diretoria da Anbima. Além do novo presidente, Carlos André, foram empossados oito vice-presidentes e 13 diretores.

Posse da diretoria da Apicicon

Em maio, o presidente do CA do Ibracon prestigiou a solenidade de posse da diretoria da Apicicon, para a gestão 2022-2025, sob a liderança de Joaquim de Alencar Bezerra Filho.

70 anos da APC

Em novembro, o presidente da DN e o presidente da 5ª SR participaram da sessão solene em comemoração aos 70 anos de fundação da APC. O evento aconteceu na sede do CRCSP e contou com a participação de representantes de entidades contábeis estaduais e nacionais, do setor empresarial e da classe política. A solenidade, empossou vinte novos acadêmicos.

Diploma de Mérito Coaf

Em março, o presidente da DN do Ibracon participou da cerimônia de entrega do “Diploma de Mérito Coaf 2022”, promovido pelo Coaf – Unidade de Inteligência Financeira do Brasil. O evento homenageia personalidades ou instituições que se destacaram na área de prevenção e combate à lavagem de dinheiro ou ao financiamento do terrorismo. Em 2017, o Ibracon foi um dos ganhadores dessa distinção.

Participação em eventos

27ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo

Em 14 de fevereiro, teve início, em São Paulo, a 19ª Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisa (CONESCAP), organizada pela Fenacon e pelo Sescon-SP, e a 27ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo (Convecon), realizada pelo IPC e organizada por diversas entidades, dentre as quais a 5ª SR do Ibracon. Sob o lema “Entender as mudanças, transformar as pessoas e adaptar os negócios”. O presidente da DN do Ibracon discursou na abertura e parabenizou “pela programação rica, que ajudará a executar mudanças e a promover a transparência, a ética e a melhoria dos negócios no Brasil”. O Ibracon também contou com um estande no evento.

9º Gescon

Em novembro, o presidente da DN do Ibracon participou do 9º Gescon – Seminário de Gestão das Empresas de Serviços do Sescon-SP. Com a temática “Olhar, Pensar e Agir Diferente”, o seminário trouxe oito assuntos atuais e relevantes para repensar o atual momento dos setores de serviços de contabilidade, em trilhas de Empreendedorismo, Inovação, Gestão e Pessoas.

IX Cumbre de Las Américas

Em 5 de outubro, o presidente do CA do Ibracon participou do IX Cumbre de Las Américas Panamá 2022, evento da Asociación Interamericana de Contabilidad (AIC) que aconteceu na capital do Panamá. Na ocasião, participou de duas importantes reuniões que fizeram parte da programação do evento: a reunião da AIC e da Assembleia Geral do Comité de Integración Latino Europa – América (CILEA).

7º Congresso da Ordem dos Contabilistas Certificados

De 21 a 23 de setembro, o presidente do CA do Ibracon participou do 7º Congresso da Ordem dos Contabilistas Certificados, que aconteceu no Altice Arena, em Lisboa, Portugal. O Congresso teve como foco o tema Sustentabilidade, não só ambiental, mas também no que diz respeito ao social e à governança, assuntos que ganham, cada vez mais, relevância nas empresas.

XIX Seminário Internacional CPC de Normas Contábeis Internacionais

Em 14 de setembro, o presidente da DN do Ibracon esteve na abertura do XIX Seminário Internacional CPC de Normas Contábeis Internacionais, organizado pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC). O primeiro painel do evento, intitulado “IASB comenta temas relevantes – Combinações de Negócios; Covenants; Supplier Finance Arrangements e IFRS 9 – Classificação e Mensuração” contou com a participação do diretor Técnico do Ibracon Nacional, e a palestra de Tadeu Cendón, board member do IASB. No segundo dia de evento, o coordenador do Grupo de Trabalho (GT) Sustentabilidade e ESG do Ibracon, participou, como moderador, do painel “Mercado de Carbono e outras questões climáticas”.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Conexão Contábil Sul

Em 30 de agosto teve início o Conexão Contábil, edição Sul. O presidente da DN do Ibracon discursou na abertura do evento realizado pelo CFC e pelo CRCPR. O superintendente geral do Instituto também participou do evento que se estendeu até 31 de agosto. O Conexão Contábil é um espaço para a promoção da Educação Profissional Continuada, composto de uma série de eventos, realizados gratuitamente e no formato híbrido.

1º Encontro com Auditores

Em 23 de junho, a 5ª SR do Ibracon e o CRCSP realizaram a primeira edição do Encontro com Auditores para tratar, entre outros temas, da atualização do cenário macro das Normas, com destaque para a nova Norma de Gestão da Qualidade (ISQM 1) e sua aplicação. O evento contou com os apoios institucionais do Ibracon Nacional e do CFC. O Ibracon participou como palestrante do Painel Técnico – Nova Norma de Qualidade e do Painel de Encerramento, apresentado pelos presidentes do Ibracon - Nacional e 5ª SR, do CFC e do CRCSP.

Conferência do IAASB

Em 11 e 12 de maio, integrantes do CA e do Comitê de Normas de Auditoria (CNA) do Ibracon, participaram, em Paris, da terceira e última conferência realizada pela entidade, em colaboração com a Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (CNCC) e o Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables (CNOEC), para discutir a auditoria de demonstrações financeiras de entidades de menor complexidade (LCEs).

Latin America Roundtable on Corporate Governance

Em dezembro, o presidente do Conselho de Administração (CA) do Ibracon, e membro do Board da IFAC participou como debatedor da Latin America Roundtable on Corporate Governance, no painel: "Sustentabilidade e

resiliência no setor empresarial". O encontro, que aconteceu em Lima (Peru) é uma iniciativa da OCDE e teve como objetivo facilitar a inclusão de melhorias na governança corporativa por meio de um fórum para a troca de experiências entre formuladores de políticas, reguladores e participantes do mercado.

Participação em Cursos e Palestras

Conexão Contábil Nordeste

Em 11 e 12 de maio, o presidente do CA do Ibracon apresentou palestra no evento, realizado em Teresina (PI). Na ocasião, ele falou a respeito do Programa de Educação Profissional de Contabilidade do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) do qual o Ibracon é uma entidade capacitadora, do Exame de Qualificação Técnica, administrado por uma comissão formada por contadores indicados pelo Ibracon e pelo CFC, do Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI PF e CNAI PJ) e da atuação do Ibracon no âmbito do Desenvolvimento Profissional.

Conexão Contábil Sudeste

Em 28 de julho, o presidente da DN do Ibracon participou do painel "A fiscalização como instrumento de proteção da sociedade", durante a segunda edição do Conexão Contábil Sudeste, em Vitória (ES). Moderado pelo vice-presidente de Desenvolvimento Profissional do CFC, José Donizete Valentina, com a participação de representantes do CFC, Fenacon e CRCSP.

Curso Comitê de Auditoria do IBGC

O Ibracon participou de três edições do evento: a 7ª (março), a 8ª (agosto) e a 9ª (outubro). Na abertura das edições de agosto e de outubro, a apresentação foi conduzida pela diretora de Comunicação do Ibracon. O curso Comitê de Auditoria, Fiscalização e Controles é uma iniciativa do IBGC em parceria com o Ibracon e o Instituto de Auditores Internos do Brasil (IIA).

3ª Conferência Anual dos Auditores e Contabilistas Certificados

Em 26 de novembro, o presidente do CA do Ibracon e membro do Board da IFAC participou da 3ª Conferência Anual dos Auditores e Contabilistas Certificados. O evento foi organizado pela Ordem Profissional de Auditores e Contabilistas Certificados (OPACC) e aconteceu em Cabo Verde.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Comitês Estratégicos

Ibracon Jovem

13 Reuniões ordinárias

6 Ações em Universidades (Fecap, Mackenzie, Senac, Ulbra, Unichristus e Universidade Federal do Ceará)

400 Estudantes de universidades alcançados com as palestras de aproximação

661 Atendimentos registrados no estande do Ibracon no 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis

12 Programas Ibracast Jovem realizados

Comitê de Diversidade e Inclusão

12 Reuniões ordinárias

200 Participantes atendidos em todas as ações realizadas

4 Artigos desenvolvidos pelos membros do Comitê

560 Acessos aos artigos publicados pelo Comitê nos canais do Ibracon

4 Participações em eventos e/ou apresentações de palestras

6 Webinars de letramento e sensibilização

2 Participações em podcasts

Comitê de Tecnologia e Inovação

10 Reuniões ordinárias

2 Estandes virtuais para apresentar tecnologias

263 Participantes nos estandes virtuais realizados

4 Oficinas de tecnologia em auditoria realizadas

95 Participantes atendidos nas oficinas

1 Participação em podcast

2 Participações em eventos



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Os Comitês Estratégicos do Ibracon foram criados em 2021. Por meio desses grupos o Instituto tem a proposta de promover, incentivar e fortalecer ações específicas que contemplem de modo mais assertivo os objetivos de seu Planejamento Estratégico.

Ibracon Jovem

O Ibracon Jovem nasceu com o objetivo de representar os interesses dos jovens na construção da Auditoria Independente como profissão do futuro, inovadora, acessível e inclusiva, zelando pela sua perpetuidade, desenvolvendo lideranças diversas para uma profissão que represente efetivamente as necessidades e anseios das novas gerações e da sociedade como um todo. O Ibracon Jovem é formado por embaixadores – jovens auditores, que buscam apresentar caminhos e oportunidades da profissão àqueles que estão chegando ao mercado.

As atividades realizadas ao longo do ano estão alinhadas ao Planejamento Estratégico 2022-2024 do Ibracon, e reforçam a Bandeira Pessoas como diferencial.

Participação em Eventos

Entidades representativas

Dentre as ações realizadas, merece destaque a participação de embaixadoras do Ibracon Jovem no evento “Ponto de Encontro”, com o tema Felicidade Corporativa, realizado pelo CRCSP Mulher, que está no escopo da Bandeira Fortalecimento da Cultura de Diversidade e Inclusão. Na ocasião, os participantes destacaram o empenho do Ibracon na promoção da inclusão e diversidade.

5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis

Embaixadores do Ibracon Jovem participaram do 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis. Idealizado pelo CFC, o evento é considerado uma das maiores iniciativas voltadas para os jovens estudantes da Contabilidade. O encontro reuniu um público de mais de 3 mil pessoas de diferentes faixas etárias e áreas de atuação na Contabilidade.

O Comitê também fez parte da programação do evento com o painel “O futuro das jovens lideranças” e um estande que apresentou o Ibracon aos participantes e suas principais iniciativas voltadas aos jovens, com destaque ao Ibracon Talentos.

12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente

Membros do Comitê Gestor e embaixadores do Ibracon Jovem participaram da 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria do Ibracon. Eles integraram o painel “Habilidades e competências para o profissional do futuro” que também contou com a participação de Paul Ferreira, professor da Fundação Getúlio Vargas (FGV/EAESP).

Encontros com universidades

Uma importante frente de atuação do Comitê foi o fortalecimento do relacionamento com as Instituições de Ensino Superior (IES). No decorrer do ano de 2022, foram feitas reuniões de aproximação com a Fecap, o Senac e a Universidade Luterana do Brasil. O objetivo é abrir espaços de diálogo com o público jovem e a potencial realização de ações em conjunto.

Em agosto, integrantes do Comitê participaram da 38ª edição do Encontro de Profissionais e Acadêmicos de Contabilidade

(Epac) na Universidade Mackenzie, maratona de estudos contábil realizada pelo Sindcont-SP e Mackenzie. Na ocasião, os embaixadores puderam abordar aspectos relevantes da carreira na Auditoria Independente.

Em setembro, o Ibracon Jovem realizou uma palestra online para os alunos de Ciências Contábeis da Universidade Federal do Ceará (UFC). Os embaixadores falaram sobre a profissão de auditor e as ações do Ibracon Jovem, respondendo às dúvidas sobre ingresso na carreira.

Em novembro, o Ibracon Jovem, junto com a presidência da 1ª Seção Regional do Ibracon, participou do IV Congresso Integrado Unichristus (CE). Durante o evento, informações sobre as ações do Comitê, a profissão e as principais competências do auditor foram compartilhadas.

Iniciativas Institucionais Reuniões

Em abril, membros do Ibracon Jovem e lideranças das diversas Seções Regionais (SR) do Ibracon se reuniram em encontro virtual, com o objetivo de apresentar as iniciativas do grupo e as ações em curso.

Ainda em abril, o Ibracon ofereceu aos embaixadores do Ibracon Jovem, um *media training*. No evento foram abordados temas institucionais, dicas e orientações para auxiliá-los na representação do Instituto diante da imprensa, em eventos e webinars.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Diretrizes Curriculares Nacionais para o curso de bacharelado em Ciências Contábeis

Em maio, o Instituto com o apoio do Ibracon Jovem, enviou ao CFC, contribuições para a proposta das Diretrizes Curriculares Nacionais para o curso de bacharelado em Ciências Contábeis, com o objetivo trazer para a formação dos futuros profissionais competências consideradas essenciais para a atuação em Contabilidade e Auditoria Independente.

No documento enviado, o Ibracon destaca, com base no estudo “Skill shifts: Automation and the future of the workforce”, da consultoria McKinsey as habilidades: Cognitivas; Sociais, Emocionais e Tecnológicas. Na ocasião foram citadas as dez habilidades definidas pelo World Economic Forum, que estão segmentadas nas áreas: Criatividade; Inteligência emocional; Resolução de problemas complexos; Julgamento e tomada de decisão; Flexibilidade; Pensamento crítico; Gerenciamento de pessoas/equipes; e Negociação e foco no cliente. Para maior aplicabilidade das áreas de conhecimento sinalizadas no estudo realizado, o Instituto também sinalizou a necessidade de maior carga horária nas disciplinas de Auditoria nos cursos de Ciências Contábeis.

Ibracast Jovem

Uma das grandes novidades em 2022 foi o lançamento do podcast “Ibracast Jovem”, em maio, programa de streaming criado com a proposta principal de incentivar o aprendizado contínuo nos novos profissionais da Auditoria Independente, além de trazer atualização sobre assuntos da área. Ao longo do ano foram produzidos 12 programas, com os seguintes temas: Felicidade Corporativa; Metaverso; Inclusão e Diversidade; e parceria com Universidades.

Pesquisa

Também no âmbito da Bandeira Pessoas como diferencial, o Ibracon Jovem atuou na divulgação de pesquisa com mais de mil jovens auditores de diversos estados. Alguns dos principais resultados estão mencionados abaixo:

- A maioria dos respondentes está na faixa de 25 a 30 anos.
- O número de profissionais do gênero masculino é quase o mesmo que o do gênero feminino.
- Mais de 50% já concluíram a graduação.
- Menos de 10% não estão cursando Ciências Contábeis.
- Cerca de 30% estão na área de 3 a 5 anos.
- 55% acreditam que a profissão é atrativa para os jovens brasileiros.
- Comportamento ético, esforço da equipe em direção a um objetivo comum e independência, todas com cerca de 60% das indicações, foram os atributos considerados como os mais importantes da profissão.

Comitê de Diversidade e Inclusão

O Comitê de Diversidade e Inclusão do Ibracon tem como missão, fortalecer a profissão de auditoria fomentando a promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e diverso. Dentre as ações realizadas ao longo do ano, sob a Bandeira Fortalecimento da cultura de diversidade e inclusão, podemos destacar:

Reuniões

Ao longo do ano, foram realizadas 12 reuniões estratégicas para discutir ações do plano tático de trabalho, contemplando os pilares: gestão e governança, cultura e engajamento, ações afirmativas e comunicação e posicionamento.

Artigos

Os membros do Comitê produziram quatro artigos sobre os temas: orgulho LGBTQIA+, equidade de gênero, raça e etnia e pessoas com deficiência. As publicações, divulgadas na imprensa, tiveram 560 acessos, apenas nos canais de comunicação do Ibracon.

Participação em eventos

Uma das atividades mais relevantes realizadas pelo Comitê é a conscientização, em abrangente sentido, sobre o tema da Inclusão & Diversidade. Para colocar esta proposta em prática, a presença em eventos do próprio Ibracon ou organizados por diferentes atores, é fundamental. De modo presencial ou online, os integrantes do Comitê participaram de eventos e webinars.

Em março, a programação de eventos do Comitê teve início com a participação no webinar “Principais avanços da participação feminina na Contabilidade e Auditoria Independente e os desafios a serem superados”, organizado pelo Ibracon em celebração ao Dia Internacional da Mulher.

O Comitê também esteve presente no evento “Inclusão & Diversidade: conceitos e práticas no ambiente corporativo”, realizado em junho pela 2ª Seção Regional do Ibracon e pelo CRCPE.

Evento promovido pelo Grupo de Líderes Empresariais (LIDE) de Pernambuco, ainda em junho, contou com a participação de integrantes do Comitê e teve o objetivo de sensibilizar sobre a importância do engajamento da liderança em ações de Inclusão & Diversidade no contexto social e das organizações.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Membros do Comitê participaram da 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria do Ibracon, em outubro. Eles integraram o painel "Pertencimento: a importância para você e sua empresa" que também contou com as participações de Cristiane Hilário, líder do programa Black Professional Network em firmas de auditoria e Rafael Bonfim, especialista em gerenciamento de projetos para RH e diversidade e inclusão.

Webinars

O Comitê realizou seis webinars durante o ano, abordando temas como: "Inclusão e diversidade nas empresas: por onde começar?"; "Cultura da Inclusão e Diversidade: vieses inconscientes"; "O papel dos homens na equidade de gênero"; "Desenvolvimento de pessoas com deficiência e o ambiente do pertencimento"; e "O impacto da representatividade no desenvolvimento de carreira de pessoas negras nas firmas de auditoria".

Participação em podcasts

Os integrantes do Comitê foram convidados a participar do podcast Ibracast Jovem, trazendo uma abordagem objetiva quanto à importância da agenda de Diversidade e Inclusão nas firmas de auditoria e no âmbito pessoal.

Também participaram do podcast da revista Mundo Corporativo, em uma série especial sobre "Diversidade e Inclusão - uma Era de mudanças".

Pesquisa

Foi realizada a 1ª Pesquisa de Diversidade e Inclusão com as firmas associadas, com o objetivo de compreender o nível de maturidade em D&I existente, para melhor direcionar os esforços do Comitê e mensurar avanços.

Ao lado, alguns resultados da pesquisa, que contou com a participação de 37 firmas de auditoria associadas:

A firma possui um Código de Conduta formal, disponível para todos os colaboradores?

Não: 31%

Sim: 69%

Se sim, o compromisso com a não discriminação e com a promoção de D&I consta no Código de Conduta da firma?

Não: 24%

Sim: 76%

A firma possui uma política específica de valorização de D&I e não discriminação?

Não: 42%

Sim: 58%

A sua firma dispõe de canais preparados para receber denúncias relacionadas à D&I?

Não: 53%

Sim: 47%

A firma implementa ações para garantir igualdade de oportunidade e de tratamento no processo de recrutamento e seleção?

Não: 56%

Sim: 44%

A sua firma promove programas de desenvolvimento específicos para grupos minorizados?

Não: 81%

Sim: 19%

A sua firma assume compromissos públicos com pactos e associações externas relacionadas à D&I?

Não: 72%

Sim: 28%



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Comitê de Tecnologia e Inovação

Uma das Bandeiras do Ibracon é a da Tecnologia como aliada da auditoria de alta qualidade, fator que gera sustentabilidade na profissão e atende as diretrizes do Plano Estratégico do Instituto. Entre as principais ações, destacamos as seguintes:

Oficinas de tecnologia

Foram realizadas ao longo do ano quatro oficinas de tecnologia em auditoria, apresentando de forma prática as funcionalidades das ferramentas: PowerBI, Alteryx, IDEA e Excel para auditores, para todos os profissionais interessados. Ao todo, esses programas reuniram 95 participantes, somando 16 horas/oficina e alto nível de satisfação dos envolvidos.

Estandes virtuais

O Comitê de Tecnologia e Inovação do Ibracon realizou dois estandes virtuais para demonstração de softwares de auditoria, que contaram com a participação de 63 pessoas interessadas em conhecer as tecnologias apresentadas.

Podcast

Os membros do Comitê foram convidados a participar do podcast do Ibracast Jovem, onde puderam apresentar as inovações sobre o metaverso na Auditoria Independente.

Pesquisa

Em 2022, o Comitê de Tecnologia e Inovação, desenvolveu a primeira edição de pesquisa visando um levantamento sobre os sistemas utilizados pelas firmas de auditoria associadas ao Ibracon. O objetivo foi identificar eventual necessidade de aprimoramento quanto ao nível de conhecimento tecnológico.

Participaram mais de 45 firmas associadas de variados portes, 74% destas, afirmaram que utilizam algum sistema de gestão

para execução dos trabalhos de auditoria, próprio ou de mercado. As principais atividades realizadas por meio das ferramentas foram: gestão de programação e agenda, gestão de horas de equipe e gestão de relatórios.

A partir dos insights da pesquisa e reunião aberta do Grupo de Trabalho Firmas de Auditoria de Pequeno e Médio Portes, o Comitê estruturou uma agenda de ações para apoio no desenvolvimento das requeridas habilidades tecnológicas.

Porte das firmas respondentes

- Grande
- Médio
- Pequeno



Faixa de colaboradores das firmas respondentes

- 10 a 49
- 50 a 99
- 100 a 400





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Softwares de interesse para realização de oficinas

- Excel (foco em funções essenciais)
- IDEA (Interactive Data Extration and Analysis)
- Alteryx (análise de banco de dados)
- Power BI (gerenciamento de banco de dados)
- ACL (Audit Command Language)
- ASD Auditor (gestão de auditoria)
- Outra



Sistema de gestão/execução que utiliza para trabalhos de auditoria

- Não utiliza
- Outra
- ASD Auditor
- Datev
- Caseware



Tipo de arquivamento dos papéis de trabalho

- Arquivamento eletrônico
- Arquivamento misto



Sistema de informação utilizados para gestão de atividades

- Gestão da programação/agenda
- Gestão feita em Excel/papel
- Gestão de horas da equipe
- Gestão de relatórios emitidos



Participação em eventos

13º Encontro Mackenzie de Controladoria e Finanças Empresariais

Integrantes do Comitê participaram do 13º Encontro Mackenzie de Controladoria e Finanças Empresariais, na Universidade Presbiteriana Mackenzie, com a palestra "Desafios para aumentar a relevância dos profissionais de auditoria em tempos disruptivos".

12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente

Integrantes do Comitê de Tecnologia e Inovação, ao lado de membro do Grupo de Trabalho (GT) Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes (FAPMP) do Ibracon, participaram da 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria do Ibracon, como debatedores do painel "Cadeia de valor da gestão de dados: oportunidades e desafios para a Auditoria Independente na era digital".



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Desenvolvimento Profissional





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Sob as Bandeiras Atividade baseada no desenvolvimento continuado e Tecnologia como aliada da auditoria de alta qualidade, a área de Desenvolvimento Profissional tem uma atuação estratégica para consolidar a missão institucional do Ibracon. Esta frente de atuação tem como principal responsabilidade oferecer conteúdo programático diversificado para proporcionar atualização de conhecimentos aos profissionais da Auditoria Independente, expandindo seus horizontes e habilidades em relação às atuais e futuras demandas do mercado de trabalho. Para tanto, oferece atividades de desenvolvimento em formato on-line (ao vivo e EAD), que estão baseadas em Trilhas de Conhecimento: Trainee e Assistente Pleno e Sênior, Gerente e Sócio, de modo a atender aos desafios em cada etapa da carreira de auditor independente. Além dos treinamentos próprios, o Ibracon realiza atividades em parceria com outras instituições, como será apresentado neste relatório de gestão.

Promoção das atividades de Desenvolvimento Profissional

Treinamentos próprios no formato on-line/ao vivo

O Ibracon está atento à necessidade de abranger uma temática ampla, sobretudo, considerando a importância de temas técnicos, além das *soft skills* necessárias à formação e atualização profissional. Em 2022, o calendário de atividades foi estruturado para o atendimento de demandas dos profissionais em diferentes estágios da carreira e, considerando principalmente, os pilares Técnico, Carreira, Tecnologia e Governança.

Pilar Técnico

Neste pilar foram realizados programas em dez diferentes temáticas, sempre com base nas principais demandas dos profissionais em termos de atualizações técnicas.

- Recentes decisões do STF e da Justiça do Trabalho e seus impactos nas relações trabalhistas
- Revisão Especial em Fusões e Aquisições (Due Diligence) – 2 turmas
- Aspectos Relevantes sobre Preço de Transferência
- NBC TA 500, 501, 505, 510, 520, 530
- Nova EFD-Reinf - Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais - Eventos Série R-4000
- NBC TA 700, 705, 706, 710, 720 - Formação de opinião e relatório do auditor, parágrafos de ênfase, informações comparativas e responsabilidade do auditor sobre outras informações nas DC's
- Instrumentos Financeiros
- Contabilidade em Instituições Financeiras
- Encerramento das Demonstrações Contábeis
- Programa de Implementação da ISQM 1 - Gestão da Qualidade na Auditoria (Módulo 2)

O Programa de Implementação da ISQM 1 - Gestão da Qualidade na Auditoria foi fundamental em 2022, uma vez que a Norma Internacional de Gestão da Qualidade (ISQM 1 – na sigla em inglês), voltada às firmas de Auditoria Independente, entrou em vigor em dezembro de 2022. Deste modo, os profissionais de auditoria puderam contar com o suporte do Ibracon para o entendimento dos requisitos práticos da norma e os principais desafios para sua implementação. A norma prevê uma abordagem de Gestão da Qualidade baseada em riscos e a implantação da mesma deve considerar a escalabilidade, a natureza e as circunstâncias em que cada firma opera e os trabalhos de auditoria que realiza.

O Módulo 2 teve como objetivo apresentar, por meio de oficinas e estudos de casos, a implementação prática da norma ISQM 1 - Gestão da Qualidade na Auditoria. Esse módulo é uma continuação da série de ações iniciadas em 2021, que incluíram, dentre outros, a realização de webinars e treinamentos com o propósito de disseminar o conhecimento relativo aos requisitos da norma. Esse programa do Ibracon foi reconhecido internacionalmente no Global Quality Management PAO Knowledge Exchange e contou com o trabalho voluntário das firmas de auditoria, que disponibilizaram instrutores e facilitadores para as oficinas e estudos de casos.

Pilar Carreira

Este pilar é de grande relevância para o fortalecimento da atividade de Auditoria Independente em um contexto mais amplo, uma vez que a iniciativa tem foco no ingresso de novos profissionais e o aprimoramento no estágio inicial da carreira. Duas turmas do Curso de Formação de Auditores – Trainees e Assistentes foram realizadas em 2022, com grande participação do público e excelente avaliação.

Pilar Tecnologia

Neste pilar, após levantamento entre os associados sobre soluções tecnológicas aplicáveis a prestação dos serviços de auditoria e entendimento quanto à importância do aprofundamento de conhecimentos sobre ferramentas que auxiliem o processo de auditoria, o Ibracon realizou quatro oficinas envolvendo os softwares abaixo:

- Alteryx
- IDEA
- Excel
- Power BI



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Treinamentos próprios – EAD

Seguindo a mesma concepção dos pilares de conhecimentos, o Ibracon também ofertou uma grade de treinamentos EAD com enfoque no pilar “Técnico”, dentre os quais destacamos:

- Procedimentos de auditoria em resposta aos riscos identificados e avaliação das evidências obtidas
- Formação de opinião sobre as Demonstrações Contábeis e Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis
- Novo Relatório do Auditor
- IFRS 9 - Instrumentos Financeiros
- IFRS 16 - Operações de Arrendamento Mercantil
- IFRS 15 – Receitas de contratos com clientes
- ISQM – Gestão de Qualidade para Firms de Auditoria
- Normas de Contabilidade do Setor Público

- Carga horária total dos treinamentos EAD: 92H
- Total de participantes em 2022: 138

Treinamentos em parceria

FIPECAFI

Além dos treinamentos EAD próprios, o Ibracon mantém parceria com a Fipecafi para a oferta de outros treinamentos na mesma modalidade.

Cursos	Carga horária	Participantes
Normas de Auditoria II - Riscos	12	17
Normas de Auditoria IV - Parecer da Auditoria	12	49
IFRS para Pequenas e Médias Empresas	32	63
Total	56	129

IBGC

Como parte do pilar de conhecimento “Governança”, em 2022 o IBGC realizou três edições online do curso Comitê de Auditoria, Fiscalização e Controles, com o apoio do Ibracon e do Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA). O curso foi criado com os objetivos de capacitar e aprimorar a atividade profissional dos que atuam ou pretendem atuar em comitês de auditoria e outros órgãos de fiscalização e controles.

- 36 participantes na 7ª edição (março)
- 35 participantes na 8ª edição (agosto)
- 37 participantes na 9ª edição (outubro)

Ações de relacionamento

O Ibracon firmou termo de parceria com a Ordem dos Contabilistas e Auditores de Moçambique (Ocam) para formação e atualização de profissionais de Moçambique que envolve, dentre outras iniciativas, a oferta com desconto para participação nos treinamentos do Ibracon: online/ao vivo e EAD na Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente e em webinars aos associados.

Outro acordo de cooperação foi firmado com o Conselho Regional de Administração de São Paulo (CRA-SP) para oferta, pelo Ibracon, de descontos em atividades de Educação Profissional Continuada, como treinamentos.

Reconhecimento internacional

Em 30 de junho, o Ibracon foi convidado pela IFAC e pelo Banco Mundial para compartilhar suas experiências relativas ao programa de implementação das Normas de Gestão da Qualidade no webinar: “Global Quality Management PAO Knowledge Exchange”. A iniciativa deve-se ao reconhecimento por parte do IAASB do trabalho desenvolvido pelo Ibracon para difusão e compartilhamento de conhecimento das Normas de Gestão da Qualidade (ISQM), revisadas por aquele órgão em

2020, e que entraram em vigor em 15 de dezembro de 2022. Entre as ações do Ibracon para auxiliar as firmas de auditoria na implantação dos pilares da Gestão da Qualidade, estão diversos webinars e o Programa de Implementação da ISQM 1 - Gestão da Qualidade na Auditoria que contou com dois módulos: Módulo 1, com aspectos introdutórios e conceituais da norma e Módulo 2, com foco nos aspectos práticos e desafios da implementação.

A adoção e implementação bem-sucedidas desses padrões contribuirão muito para o avanço da profissão de auditoria, alcançando entregas de alta qualidade e mantendo a confiança da sociedade na profissão, propósito alinhado à Bandeira Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade. Além da experiência do Ibracon no Brasil, apresentada pela diretora de Desenvolvimento Profissional, representantes de outras entidades da Bélgica, Singapura, Inglaterra, Canadá e África do Sul também apresentaram os seus cases.

CEPC-CFC

O Ibracon é integrante da Comissão do Programa de Educação Profissional Continuada (CEPC) do Conselho Federal de Contabilidade. Durante o ano de 2022 diversas reuniões foram realizadas para tratar, inclusive, da revisão da Norma NBC PG 12 _ Educação Profissional Continuada e da tabela de pontuação do Programa, além da análise de processos e recursos e da avaliação de procedimentos internos da Comissão.

Nas 10 reuniões da CEPC-CFC, que contaram com a participação da diretora de Desenvolvimento Profissional do Instituto, além de diretores da mesma área de Regionais do Ibracon, 1.789 pedidos de credenciamento de cursos, eventos e demais atividades de capacitação analisados foram analisados, além dos processos e recursos.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

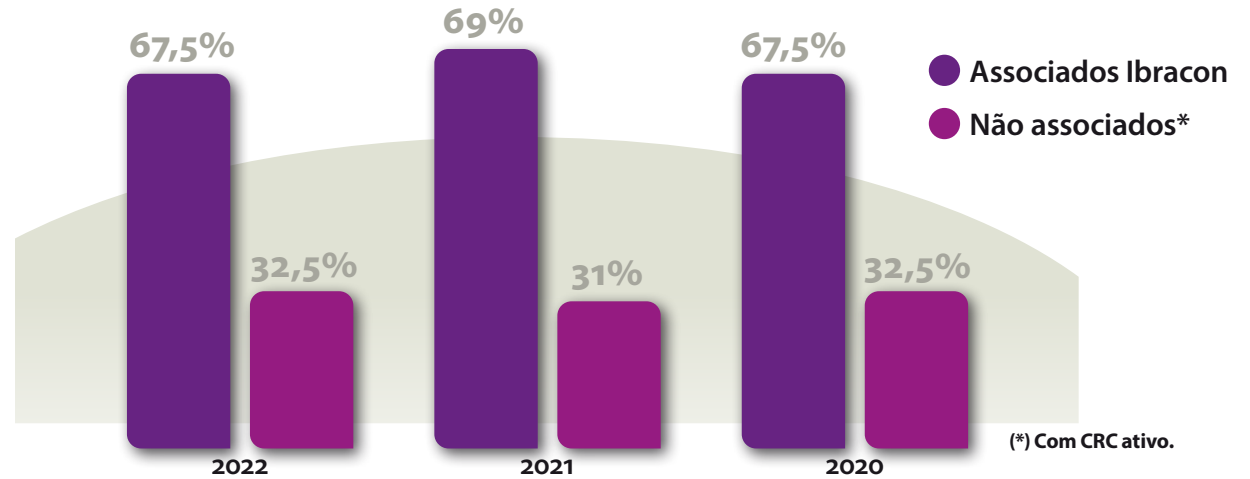
- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

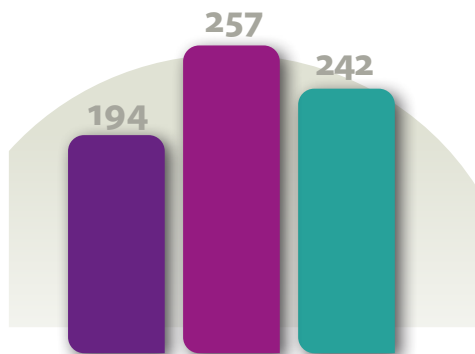
- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Treinamentos realizados pelo Ibracon: principais indicadores de performance

Perfil dos participantes dos treinamentos



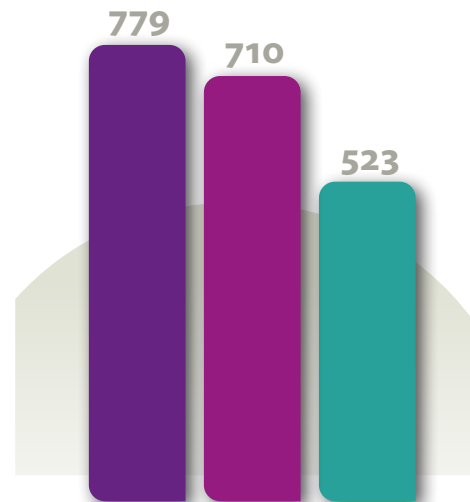
Carga horária total



Quantidade de treinamentos



Total de participantes



Média de participantes por turma



- 2020
- 2021
- 2022



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Área Técnica

E 2022, a Área Técnica do Ibracon realizou seu trabalho alinhado, principalmente, com as Bandeiras Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade e Atividade baseada no desenvolvimento continuado. A área tem o objetivo de promover e concretizar iniciativas em prol do aperfeiçoamento dos profissionais da Auditoria Independente e da profissão de forma mais ampla, sendo integrada pela Comissão Nacional de Normas Técnicas (CNNT), o Comitê de Normas Contábeis (CNC), o Comitê de Normas de Auditoria (CNA), além de 14 Grupos de Trabalho e 3 Task Forces. Um resumo das atividades pode ser visto abaixo.





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes
- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica
- Advocacy
- Institucional
- Representação
- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica
- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais
- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Circulares

No período, foram emitidas as seguintes circulares – uma atividade do Ibracon que está alinhada à Bandeira Atividade baseada no desenvolvimento continuado.

Nº 01/2022	Com orientação aos auditores independentes sobre a publicação do Relatório do Auditor em conexão com as alterações trazidas pela Lei 13.818/2019 e Lei Complementar 182/202
Nº 02/2022	Esclarecimento sobre a Resolução Normativa nº 393 de 14 de janeiro de 2016, alterada pela Resolução Normativa nº 476 de 23 de dezembro de 2021 (RN476/21), e Resolução Normativa ANS nº 472 de 29 de setembro de 2021
Nº 03/2021 (R1)	Com orientação quanto à auditoria dos impactos contábeis resultantes das alterações da Lei de Informática
Nº 03/2022	Com orientação sobre a execução de procedimentos relativos ao trabalho de asseguarção razoável sobre as informações contidas no Relatório Demonstrativo (RD) que trata o inciso II do § 7º do art. 2º da Lei nº 8.387, de 30 de dezembro de 1991
Nº 04/2022*	Com esclarecimento sobre a decisão do Colegiado da CVM relativa à distribuição de rendimentos por Fundo de Investimento Imobiliário. A Circular foi emitida e revogada no mesmo ano
Nº 05/2022	Com esclarecimentos sobre os potenciais impactos do conflito Ucrânia x Rússia, alertando aos possíveis efeitos econômicos e financeiros que afetem a entidade auditada no Brasil
Nº 06/2022	Trata da revisão da NBC TA 315 – Identificação e Avaliação dos Riscos de Distorção Relevante, por meio do Entendimento da Entidade e do seu Ambiente e as suas implicações nos trabalhos de auditoria
Nº 07/2022	Conjunto de perguntas e respostas com o objetivo de apresentar orientações e esclarecimentos sobre as principais questões observadas em relação aos trabalhos de emissão de carta-conforto

Obs.:* A Circular nº 04/2022 foi emitida e revogada no mesmo ano

Comunicados técnicos

Também sob o escopo da Bandeira Atividade baseada no desenvolvimento continuado, foram emitidos os seguintes Comunicados Técnicos em 2022:

CT nº 01/2020 (R1)	Com orientações sobre a aplicação de Procedimentos Previamente Acordados e modelo de relatório para atendimento aos requerimentos pela Circular Susep nº 631, de 28 de junho de 2021, que estabelece regras sobre a previsão orçamentária da seguradora líder do Consórcio DPVAT
CT nº 01/2022	Com orientações para o trabalho de asseguarção razoável sobre as informações contidas no Relatório Demonstrativo Anual (RDA), para fins de cumprimento dos requisitos da Lei nº 13.969/2019 e alterações posteriores
CT nº 02/2022	Com orientações quanto aos Procedimentos Previamente Acordados para atendimento das disposições estabelecidas no art. 7º, inciso III e no Art. 8º da Instrução nº 3, de 24 de agosto de 2018, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar
CT nº 03/2010 (R1)	Com orientações para elaboração do relatório sobre o sistema de controles internos e descumprimento de dispositivos legais e regulamentares em instituições financeiras e demais instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil (referente a Resolução CMN nº 4.910 e Resolução BCB nº 130)
CT nº 03/2022	Com orientações quanto a norma a ser aplicada e os procedimentos a serem executados para a emissão de relatório de asseguarção limitada sobre as informações não financeiras contidas no Relato Integrado para fins de cumprimento da Resolução CVM nº 14/2020
CT nº 04/2022	Com orientações sobre a emissão de relatório de auditoria das demonstrações contábeis consolidadas do segundo trimestre e semestrais elaboradas de acordo com o padrão contábil internacional (IFRS) das instituições financeiras e demais instituições autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil
CT nº 05/2022	Equivalente ao CTO 08 do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com orientação para os trabalhos de asseguarção razoável em conexão com processo de relicitação dos contratos de parcerias rodoviárias, para fins de cumprimento dos requisitos da Lei nº 13.448/2017, regulamentada pelo Decreto nº 9.957/2019, e para fins de cumprimento da Resolução nº 5.860, da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), de 3 de dezembro de 2019



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Eventos e reuniões

No escopo da Bandeira Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade, o Ibracon participou dos seguintes encontros.

Janeiro:

- Participação no evento organizado pela Abrasca, com o objetivo de esclarecer as alterações trazidas pela Lei 13.818/2019, em vigor a partir de janeiro de 2022.

Fevereiro:

- Apresentação de palestra na primeira Câmara Técnica Debate de 2022, com o tema “Fechamento das Demonstrações Contábeis de 2021: você está preparado para novos desafios?”; evento organizado pelo CRCSC.
- Participação em reunião dos vice-presidentes do CFC durante o Seminário de Gestão e Planejamento Estratégico, Governança e Diretrizes Gerais do Sistema.
- Apresentação da Comissão Nacional de Normas Técnicas (CNNT) do Ibracon na primeira reunião do ano da Comissão de Auditoria e Normas Contábeis (CANC) da Abrasca; na ocasião, a gerente Técnica do Ibracon fez a análise da pauta do IASB sob a perspectiva do que teria o potencial de impactar as companhias abertas brasileiras, enquanto os membros da CNNT abordaram as principais alterações previstas para 2022 nas normas IFRS.

Março

- Participação do diretor Técnico do Ibracon na reunião da Comissão de Finanças e Contabilidade do IBGC, com apresentação do tema “Mudanças na CVM 480 e o impacto nas demonstrações contábeis das companhias”.
- Participação do GT Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes e da TF LGPD no evento “Quer entender sobre Auditoria de Pequenas Empresas?”, realizado pelo CRCSP.

Maio

- Participação em reunião com o secretário Executivo Adjunto do Ministério do Meio Ambiente (MMA), Daniel Catelli, para apresentar a proposta de criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS).
- Reunião do GT Agências Reguladoras do Ibracon, com a participação de representante do BNDES, para discutir o Decreto no 10.432/20, conhecido como Programa Nacional de Desestatização (PND).

Junho

- Reunião com o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI) sobre questões em torno das demandas relacionadas à Lei No 11.196/05, a chamada “Lei do Bem”.
- Reunião com representantes da Associação P&D Brasil, com a participação do Comitê de Normas de Contabilidade (CNC) e da Comissão Nacional de Normas Técnicas (CNNT) do Ibracon, para discutir a Circular Ibracon nº 03/2021 com orientação quando à auditoria dos impactos contábeis resultantes das alterações da Lei da Informática.
- Reunião com representantes da Previc em torno de demandas relacionadas sobre como o tema ESG está sendo tratado em outros países e qual sua relevância para os órgãos reguladores e demais participantes do mercado.
- Participação do GT Sustentabilidade e ESG no painel “A Adoção da ESG nas empresas de pequeno e médio portes e o papel primordial do profissional de Contabilidade”, durante a segunda edição do Conexão Contábil Sudeste, em Vitória (ES).

Julho

- Participação da diretoria Técnica na solenidade de posse do novo presidente da CVM, no Rio de Janeiro, com a presença dos Ministros da Economia e das Minas e Energia; os presidentes do Banco Central do Brasil, da Econômica Federal e do Banco do Brasil; e os secretários do Tesouro e Orçamento,

do Acompanhamento Econômico, Advocacia da Concorrência e da Competitividade do Ministério da Economia.

Setembro

- Participação do coordenador do Comitê Nacional de Normas Técnicas (CNNT) na reunião inaugural do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS).
- Reunião com o presidente da ANS, Paulo Rebello, a fim de estreitar o relacionamento institucional entre o Ibracon e a agência, e reforçar o trabalho em conjunto desenvolvido.
- Reunião do GT Cooperativas com representantes do BC para discutir sobre aspectos de governança nas cooperativas de crédito.

Outubro

- Nova reunião com representantes do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI) para discutir como o Instituto poderá dar suporte às demandas relacionadas à Lei nº 11.196/05, a chamada Lei do Bem.
- Participação da coordenadora do Grupo de Trabalho (GT) Seguradoras do Ibracon em reunião com representantes da Susep, com foco em temas relacionados à agenda ESG.

Novembro

- Membros do GT Instituições Financeiras se reuniram, sob a coordenação de Gilberto Souza, com representantes da Abac para discutir os impactos do CPC 47 / IFRS 15 – Reconhecimento de Receitas em Contratos de Clientes – nas administradoras de Consórcio.





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Reuniões internacionais

De 13 a 17 de junho, em Nova York, a coordenadora do Comitê de Normas de Auditoria (CNA) do Ibracon e assessora Técnica no IAASB, participou de reunião do órgão internacional. O objetivo foi discutir a aprovação de alterações nas ISAs 260 e 700; a revisão da ISA 500 - Evidência de Auditoria; novas proposições de alterações das ISAs 240 e 570; além da apresentação dos comentários recebidos por meio do Exposure Draft (ED): Proposed International Standard on Auditing for Audits of Financial Statements of Less Complex Entities (ISA for LCE).

Em setembro, o diretor Técnico do Ibracon participou de dois eventos promovidos pela IFRS Foundation, em Londres: a World Standard-setters Conference (WSS), nos dias 26 e 27, e o International Forum of Accounting Standard Setters (IFASS), nos dias 28 e 29.

O diretor Técnico do Ibracon, participou, de 1 a 3 de novembro, da 39ª reunião do Grupo de Trabalho Intergovernamental de Especialistas em Normas Internacionais de Contabilidade e Relatórios (ISAR), que aconteceu em Genebra, Suíça. Na ocasião, os participantes puderam acompanhar a discussão dos seguintes temas em pauta: boas práticas e abordagens para a implementação dos requisitos de Relatório de Sustentabilidade e revisão da implementação prática de Normas Internacionais de Contabilidade e relatórios nos setores privados e público.

Em 5 e 6 de dezembro, o diretor Técnico do Ibracon, participou remotamente da reunião do EEG, promovida pelo IASB. O encontro aconteceu na cidade de Riyadh, na Arábia Saudita. Na pauta, segunda revisão abrangente da Norma de Contabilidade IFRS para Pequenas e Médias Empresas (PMEs), hiperinflação, criptomoedas, entre outros assuntos.

Entre os dias 6 e 9 de dezembro, membro do Grupo de Trabalho (GT) Área Pública do Ibracon participou de reunião, no formato híbrido, do IPSASB para discutir o papel da entidade no avanço dos relatórios de sustentabilidade do setor público.

Pesquisa sobre ESG

Em 2022, foi realizado pelo Ibracon, um levantamento das empresas que compõem o índice Brasil 100 (IBRX 100) da B3, com o propósito de analisar a divulgação nas demonstrações contábeis de riscos relacionados a Ambiente, Social and Governance (ESG), ASG (Ambiental, Social e de Governança) em português.

Como resultado do levantamento, identificou-se que dentre essas empresas, apenas 29 (30%) apontavam seus passivos ambientais no balanço e somente 21 (22%) chegaram a mencionar algum tipo de risco ligado a questões de ESG. A maior parte, cerca de 59%, não demonstraram, em notas explicativas, a existência de riscos ambientais.

Os dados levantados sugerem a necessidade de normalização que estabeleça forma e conteúdo de divulgação das questões de ESG, permitindo a elaboração de informações que atendam às necessidades dos *stakeholders*, além de permitir consistência e comparabilidade entre diversas empresas, assim como acontece com as demonstrações contábeis.

Reuniões abertas do GT FAPMP

Dando continuidade à iniciativa adotada no ano passado, de oportunizar a participação ampla dos associados, em março aconteceu a primeira reunião aberta do GT FAPMP com a participação de lideranças do Ibracon e firmas de todo o Brasil, quando foram debatidos os projetos técnicos em curso.

Em abril, a reunião aberta do GT FAPMP para as firmas associadas contou com palestra de sensibilização sobre Diversidade e Inclusão.

Em setembro, o GT FAPMP anunciou a abertura do processo de seleção para o preenchimento de três posições voluntárias como novos membros do Grupo.

O GT FAPMP também interagiu com diversas comissões do Ibracon para contribuir com pautas de interesse das firmas de auditoria. Participou, ainda, de debates em torno da ISQM 1, do Programa de Educação Profissional Continuada, e sobre a retenção e migração de talentos, tendo, inclusive, atuado na proposição e aprovação do Banco de Talentos. Além disso, atuou na revisão do funcionamento do GT, através de seu Regimento Interno.

Todas essas iniciativas estão alinhadas às Bandeiras Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade e Fortalecimento da Cultura de Diversidade e Inclusão.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Reuniões dos Grupos de Trabalho

Instância Técnica	Quantidade de reuniões	Número de participantes	Total de horas de profissionais
CNA	12	113	452
CNC	5	32	48
CNNT	15	225	900
GT Agências Reguladoras	23	161	322
GT Agribusiness	5	33	99
GT Área Pública	1	4	2
GT Capital Markets	4	38	57
GT Cooperativas	5	35	35
GT Ética, Compliance e Independência	2	19	38
GT FAPMP	11	140	432
GT Fundos de Investimentos	5	61	61
GT Incorporadoras	5	73	219
GT Instituições Financeiras	10	153	459
GT Novos Serviços	3	25	38
GT Previdência Privada	4	43	65
GT Seguradoras	5	52	104
GT Sustentabilidade e ESG	10	96	192
TF Lei da Informática	3	25	25
TF LGPD	9	22	44
Total Geral	137	1.350	3.592

Traduções

O Ibracon atua no aprimoramento, desenvolvimento e divulgação da atividade de Auditoria Independente no Brasil, de forma alinhada às entidades internacionais representativas da profissão, realizando, inclusive, a tradução para o português de normas. Em 2022, foram realizados os seguintes trabalhos nesse escopo:

IAASB: International Standards on Auditing 600 (Revised)
IESBA: Non-Assurance Services (NAS) - mapping table comparison of extant and revised provisions
IESBA: Revisions to the fee-related provisions of the code
IASB: Lease Liability in a Sale and Leaseback Amendments to IFRS 16
IASB: Non-current Liabilities with Covenants Amendments to IAS 1
IAASB: ISAE 3410 - Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements
IAASB: Conforming and Consequential Amendments to the IAASB's Other Standards as a Result of the New and Revised Quality Management Standards



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Consultas e audiências públicas

O Ibracon participa de consultas e audiências públicas para dar sua contribuição técnica sobre diferentes questões que irão direcionar a elaboração de políticas, legislações e normas.

Entidade	Quantidade	Tema das contribuições
ABNT	1	Contribuições ao Projeto ABNT 2030, que pretende oferecer material orientativo sobre o tema ESG
ANPD	3	Norma de aplicação da LGPD para microempresas e empresas de pequeno porte; Hipóteses legais aplicáveis ao tratamento de dados pessoais de crianças e adolescentes; Regulamento de Dosimetria e Aplicação de Sanções Administrativas.
B3	1	Novas regras para aumentar a diversidade de gênero e a representatividade de grupos minorizados em cargos de alta liderança.
IESBA	2	Proposed Technology-related Revisions to the Code; Proposed Revisions to the Code Relating to the Definition of Engagement Team and Group Audits.
Suframa	1	Consulta Pública nº 01/2022 – que regulamenta procedimentos para acompanhamento e fiscalização das obrigações previstas para o relatório consolidado e parecer conclusivo na apresentação e julgamento dos projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação em produtos industrializados na Zona Franca de Manaus.
Susep	5	Consulta Pública nº 44/2021 – Circular Susep que dispõe sobre requisitos de sustentabilidade; Consulta Pública nº 03/2022 – Resolução Susep que dispõe sobre medidas prudenciais preventivas destinadas para assegurar a solvência, a liquidez e o regular funcionamento das supervisionadas; Consultas Públicas nº 07/2022 e nº 08/2022 – Viabilizam a implementação do CPC 48 - Instrumentos Financeiros pelo mercado supervisionado pela Susep.

E-book Normas IFRS 2022

Com foco na Bandeira Atividade baseada no desenvolvimento continuado, o Ibracon lançou a nova edição do e-Book Normas IFRS, obra que contém os pronunciamentos oficiais emitidos em 1º de janeiro de 2022, refletindo mudanças ainda não exigidas. No Brasil, o Ibracon é a única entidade autorizada pela IFRS Foundation a editar e traduzir para o português a publicação. Novidades da edição: Versão revisada da Constituição da Fundação IFRS; Definição de Estimativas Contábeis – Alterações à IAS 8; Divulgação de Políticas Contábeis – Alterações à IAS 1 e Declaração da Prática de IFRS 2; Concessões de Aluguel Relacionadas à Covid-19 posteriores a 30 de junho de 2021 – Alteração à IFRS 16; Imposto Diferido referente a Ativos e Passivos decorrentes de uma Única Transação – Alterações à IAS 12; e Aplicação Inicial da IFRS 17 e IFRS 9 – Informações Comparativas – Alteração à IFRS 17.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Comunicação, Marketing e Eventos

17

Entrevistas concedidas para a imprensa

255.936

Visualizações no Portal Ibracon

14

Podcasts desenvolvidos

1.141

Reproduções dos podcasts Ibracast no streaming

3

Novos canais de comunicação criados

12.407

Interações em todas as mídias sociais do Ibracon

1.347

Matérias publicadas na imprensa

22

Webinars realizados

15

Artigos publicados na imprensa

5

Iniciativas win win

2.636

Participantes nos webinars

6

Encontros de relacionamento com jornalistas



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

A área de Comunicação do Ibracon passou por uma transformação no ano de 2022, a começar por uma reestruturação interna, iniciada em 2021, com a contratação de novos profissionais, novas parcerias, uma maior interação com todas as áreas do Instituto, somadas à atuação estratégica do Conselho Editorial, que reúne lideranças de Comunicação de firmas de auditoria associadas, com quem o Ibracon mantém uma agenda de interação.

O ponto de partida foi o Planejamento Estratégico, aprovado em 2020, no qual o Ibracon buscou o reposicionamento estratégico e a revitalização da sua marca, como parte do projeto de comemoração dos 50 anos do Instituto.

A partir do desenho do Plano de Comunicação Integrada, foi possível ampliar a visão e o alcance na divulgação do posicionamento institucional do Ibracon, sua missão, visão, valores, seu propósito e suas Bandeiras, que são, todas elas, contempladas pelas ações conduzidas, nos múltiplos canais. O reposicionamento da marca ajustou o tom de voz a cada persona e atingiu de modo assertivo cada um dos públicos aos quais o Ibracon deseja transmitir sua mensagem.

Novos canais

Três novos canais – em áudio, vídeo e mídias sociais – foram criados pelo Ibracon em 2022 para atingir de modo mais direto seus diferentes públicos de interesse. No primeiro caso, destaca-se o interesse cada vez maior pelos podcasts, tipo de mídia em que o Brasil ocupa a 5ª colocação no ranking mundial. Foram dois produtos criados: o Ibracast Jovem e Ibracast Técnico. Em vídeo, a novidade é o novo programa do canal do Instituto no YouTube. Por fim, destaca-se a criação da página do Instituto no Instagram, canal de mídia social que conta com mais de 2 bilhões de usuários ativos no mundo.

Podcast “Ibracast Jovem”

Produzido pelos embaixadores do Ibracon Jovem, o programa vai ao ar nas principais plataformas de streaming. O podcast Ibracast Jovem tem como proposta trazer assuntos relacionados à auditoria com uma linguagem leve e descontraída, incentivando o aprendizado e a atualização de temas recorrentes da área.

- Criação: 27/05/2022
- Número de programas: 12
- Número de séries: 04
- Série 01 – Felicidade Corporativa
- Série 02 – Metaverso
- Série 03 – Inclusão e Diversidade
- Série 04 – Parceria com Universidades
- Reproduções: 947

Podcast “Ibracast Técnico”

Apresentado pelos membros da Área Técnica do Instituto, o Ibracast Técnico, que tem como objetivo abordar temas fundamentais para a Auditoria Independente, que estão sendo abordados pelas instâncias técnicas do Ibracon, que tem por objetivo uma rápida atualização do tema em discussão.

- Criação: 27/10/2022
- Número de programas: 02
- Programa 01 – ISA 315 – Identificando e acessando o risco de erros materiais
- Programa 02 – Os impactos das Normas da ANS e da Susep nas operações das sociedades seguradoras, empresas de capitalização, das entidades de previdência privada, das resseguradoras e das operadoras de planos de saúde.
- Reproduções: 194

Instagram

A página do Ibracon no Instagram foi criada para ter um perfil mais jovem, atingindo um público de estudantes e iniciantes na carreira de auditoria, oferecendo um conteúdo atualizado, com foco informativo.

- Criação: 25/05/2022
- Número de postagens: 101
- Stories criados: 139
- Número de seguidores: 1.708

Momento Ibracon

Com vídeos curtos publicados semanalmente na página do Ibracon Nacional na plataforma YouTube, o programa traz as principais atualizações em importantes áreas do Instituto, contemplando as diferentes frentes de atuação do Ibracon.

- Criação: 3/10/2022
- Vídeos lançados: 12

Mídias sociais

A estratégia de Comunicação do Ibracon no Instagram, LinkedIn, Facebook e Twitter se mostrou fundamental para a consolidação do Plano de Comunicação Integrada. Alguns destaques dos resultados alcançados:

Instagram	LinkedIn	Facebook	Twitter
Seguidores(*): 1.708	Seguidores: 30.684/28723 (2021)	Seguidores: 6.981/6.924 (2021)	Seguidores: 2.121/1921 (2021)
Publicações: 101	Publicações: 222	Publicações: 213	Publicações: 187
Alcance: 39.423	Alcance: 172.015	Alcance: 20.407	Alcance: 6.564
Interações: 4.476	Interações: 7.164	Interações: 573	Interações: 194

Total de publicações: 723 Seguidores: 41.494/37.568 (2021)

Alcance: 238.409 Interações: 12.407

Obs.: o alcance passou a ser analisado a partir de 25/05

(*) A página foi criada em 2022



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Portal Ibracon

Com a estruturação das novas opções de canais de mídia, estratégia adotada pelo Ibracon para alcançar, com mais impacto, um público cada vez mais diverso, a interação dos internautas está mais distribuída, o que reduziu o número de acessos ao Portal do Ibracon. Neste novo posicionamento, o website assumiu nova configuração, tornando-se ainda mais relevante para a estratégia de comunicação integrada do Ibracon. Além de manter sua estrutura funcional, com informações institucionais e conteúdo abrangente, o Portal atua agora como um agregador de conteúdo e direciona o público para os novos canais de comunicação, onde os temas estão segmentados por públicos de interesse.

2022

255.936
Visualizações

2021

359.719
Visualizações

Novo site

O Ibracon oferecerá um novo site, cujo projeto foi apresentado na 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente ocorrida em outubro de 2022. O novo Portal será muito mais intuitivo e tecnológico. Nele, os auditores independentes vão encontrar informações essenciais, em diferentes formatos e de forma mais dinâmica. O projeto está em andamento e será concluído em 2023.

Assessoria de Imprensa

Quando pensamos nas Bandeiras Relevância da Auditoria para o mercado e a sociedade e Atividade como agente de mudanças, a atuação junto à imprensa é uma importante aliada. Destacamos os principais resultados obtidos em 2022:

Principais resultados de imprensa

Encontros de relacionamento

6 (2022) e 1 (2021)

Conteúdos produzidos

64 (2022) e 50 (2021)

Entrevistas negociadas

17 (2022) e 25 (2021)

Total de matérias veiculadas na imprensa

1.347 (2022) e 1.302 (2021)

■ 2022 ■ 2021

Alguns destaques na imprensa:

Fevereiro

Jornal do Comércio (RS) o Ibracon, ao lado do CFC, foi fonte para reportagem sobre ESG.

Março

Portal Infomoney, fonte na matéria intitulada "Após polêmica sobre dividendos do Maxi Renda, balanços de fundos imobiliários devem incluir alerta sobre fatores de risco, orienta Ibracon".

Abril

Portal da AMEC, diretor técnico do Ibracon foi fonte em matéria sobre conflitos de interesse em Transações com Partes Relacionadas (TPR).

Maio

Agência Mergermarket entrevistou o diretor Técnico do Ibracon Nacional, para reportagem intitulada "Brazil ESG initiatives driven more by investor pressure than regulatory requirements".

Junho

Revista da Abracon entrevistou o presidente do Ibracon sobre avanços e desafios da profissão.

Jornal Valor Econômico teve no presidente do Ibracon a fonte para matéria intitulada "Padronização de normas ESG deve ocorrer em até três anos, diz Ibracon".

O mesmo veículo realizou live com a participação do presidente do Ibracon, para falar sobre temas como ESG, ceticismo profissional, importância da profissão para o mercado e Bandeiras da Auditoria Independente.

Guia do Investidor consultou o diretor Técnico do Ibracon para matéria intitulada "Nova resolução de crowdfunding busca melhorar o regime informacional".

Julho

Jornal Monitor Mercantil entrevistou o diretor Técnico do Ibracon sobre o tema das novas resoluções da CVM.

Jornal do Comércio consultou a diretora de Desenvolvimento Profissional do Ibracon em matéria sobre a importância da auditoria para a saúde do mercado de capitais.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Agosto

Jornal Valor Econômico conversou com o Diretor Técnico do Ibracon em reportagem sobre estudo do Ibracon para matéria intitulada “Só duas em cada 10 empresas do IbrX detalham riscos ESG em seu balanço”

Jornal O Globo consultou o diretor Técnico do Ibracon para matéria intitulada “Só duas em cada 10 empresas do IbrX detalham riscos ESG em seu balanço”.

Site da Revista Exame conversou com a liderança do Comitê de Tecnologia e Inovação do Ibracon para matéria sobre metaverso na Auditoria Independente.

Novembro

Jornal O Estado de S. Paulo consultou o Ibracon sobre a pesquisa “ESG no Ibovespa”, estudo realizado em parceria com a PwC.

Agência Estado consultou o diretor Técnico do Ibracon para a matéria intitulada “Lucro das empresas listadas recua 11% no 3º trimestre, em meio a juros elevados”.

Dezembro

Revista Gestão RH entrevistou o líder do Comitê de Inclusão e Diversidade do Ibracon sobre inclusão e diversidade nas firmas de auditoria.

Relacionamento com a Imprensa

Destacando a Bandeira Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade, em 16 de março, Ibracon, CFC e Fenacon promoveram encontro com jornalistas de Brasília para um café da manhã, com o objetivo de esclarecer dúvidas sobre a Declaração de Imposto de Renda. Na ocasião,

estiveram presentes jornalistas da CBN Brasília, G1 DF, Band TV, Correio Braziliense e Congresso em foco. A fim de manter um canal aberto para diálogo, troca de informações e fomento de uma agenda positiva, o Ibracon também se reuniu com a jornalista Luciana Tanoue, editora da Revista Capital Aberto; com os editores Nelson Niero e Rodrigo Rocha, do jornal Valor Econômico; com o jornalista Fernando Torres, à época editor do Valor Investe; com Auni Cusma de Paula, jornalista e editor da Revista LEC - Legal, Ethics and Compliance; e com o jornalista especializado em Economia e Mercado, Luís Nassif, responsável pelo site de notícias GGN.

Artigos assinados

De janeiro a dezembro, quinze artigos assinados por membros do Ibracon se destacaram na mídia.

Janeiro

- Melhores regras e práticas de auditoria para os fundos de investimento – Publicado em *O Estado de S. Paulo*.
- A participação do Ibracon na discussão sobre a emissão de normas de auditoria para entidades de menor complexidade – *Publicado nos canais de comunicação do Ibracon*.

Fevereiro

- A credibilidade das informações ESG é uma missão crítica para profissionais da contabilidade – Publicado pelo *Portal Gateway Knowledge* da International Federation of Accountants (IFAC) e pelo *Portal do CFC*.
- A desigualdade digital na Auditoria Independente – Publicado no *Jornal do Comércio*.

Abril

- O desafio do investimento seguro nas criptomoedas – Publicado no *jornal Valor Investe*.

Maio

- A importância da equidade de gênero na Auditoria Independente – Publicado no *Jornal do Comércio* (RS).

Junho

- A responsabilidade dos auditores independentes – Publicado na *Revista Capital Aberto*
- Da celebração aos desafios: a importância do mês do Orgulho LGBTQI+ por mais respeito e inclusão (pelo Comitê de Diversidade e Inclusão) – *Publicado nos canais de comunicação do Ibracon*.

Setembro

- Os avanços da Auditoria Independente no século 21 – Publicado no *Jornal do Comércio* (RS)
- Fraude global – relatório das Nações da ACFE em 2022 – Publicado no blog da *Revista LEC - Legal, Ethics and Compliance*.
- Independência do auditor como elemento fundamental para auditorias de demonstrações financeiras – *Publicado nos canais de comunicação do Ibracon*.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Novembro

- “Companhias de menor porte têm o acesso facilitado ao mercado de capitais” – Publicado no *Jornal do Comércio* (RS).
- Consciência Negra: Compreender a luta antirracista para assegurar direitos assumindo deveres e responsabilidades (pelo Comitê de Diversidade e Inclusão) - Publicado nos **canais de comunicação do Ibracon**.

Dezembro

- “Agenda ESG no Ibovespa: pesquisa constata importante avanço na publicação de relatórios” – Publicado na *Revista Exame*.
- “É urgente criar um padrão global para divulgação das informações não financeiras relacionadas a ESG” – Publicado no jornal *Valor Econômico*.

Media Training

Em 24 de março, representantes do Ibracon participaram de *media training*, em formato híbrido, com a participação de jornalistas convidados e consultoras de Inclusão e Diversidade.

Na ação, sob as Bandeiras Relevância da Auditoria para o mercado e a sociedade e Fortalecimento da Cultura de Diversidade e Inclusão, o presidente do Ibracon falou sobre as diversas inovações que vêm sendo empreendidas pelo Instituto – e destacou a relevância das Bandeiras da Auditoria Independente, apresentadas ao público em dezembro de 2021. Ele também abordou a criação de novos Comitês Estratégicos, como o Ibracon Jovem, idealizado para aumentar a representatividade e a diversidade do Instituto, aprimorando sua forma de se comunicar com diferentes públicos.

Oficina de Instagram

Em 19 e 23 de agosto, sob a Bandeira Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade, o Ibracon realizou duas edições de sua primeira Oficina de Instagram para as lideranças técnicas do Instituto. O encontro, que aconteceu por videoconferência, teve como objetivo apresentar a mídia social, destacar práticas de postagens, interações e compartilhamentos, visando a ampliação do engajamento e o maior alcance das informações compartilhadas pelo Ibracon neste canal.

Webinars

Ao longo do ano de 2022, o Ibracon realizou uma série de webinars sobre os temas de maior relevância para seus diferentes públicos. Foram contemplados não apenas os assuntos técnicos, como também aqueles com foco no mercado de atuação, regulação, tecnologia, diversidade e inclusão, agenda ESG.

Janeiro	Efeitos da contabilização de créditos fiscais para a análise de investimentos.
	Normas de Gestão de Qualidade - atualização e benefícios da adoção.
Fevereiro	Normas de Gestão de Qualidade – implementação.
	Asseguração razoável no âmbito da Lei da Informática.
Março	O papel do Auditor Independente no âmbito da Lei Geral de Proteção de Dados.
Abril	Desafios da Auditoria Independente: uso da tecnologia e os possíveis impactos nos princípios éticos e de independência.

Maio	Atualizações das Regulamentações de Entidades de Previdência.
	Principais pontos da RN 472/21 da Agência Nacional de Saúde (ANS) sobre os Procedimentos Previamente Acordados (PPAs) para as informações econômico-financeiras informadas no DIOPS/ANS.
	Gestão Estratégica de Inclusão & Diversidade (I&D): por onde começar?
	A sociedade como agente de monitoramento da aplicação dos recursos públicos e os avanços da adoção das IPSAS no Brasil.
Junho	Cultura da Inclusão e Diversidade: vieses inconscientes.
	Atualizações Técnicas – junho/22.
Julho	Agenda ESG e principais atualizações no contexto global.
Agosto	O papel dos homens na equidade de gênero.
	Esclarecimentos de dúvidas recorrentes no Relatório do Auditor Independente, detectadas pela Secretaria de Empreendedorismo e Inovação (Sempi) do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI).
	Atualizações Técnicas – agosto/22
Setembro	Recentes decisões da Justiça do Trabalho e do Supremo Tribunal Federal (STF) no âmbito trabalhista – impacto sobre as empresas.
Outubro	Crédito de carbono e aspectos contábeis.
	Atualizações Técnicas – outubro/22.
Novembro	O impacto da representatividade no desenvolvimento de carreira de pessoas negras nas firmas de auditoria.
	Desenvolvimento de pessoas com deficiência e o ambiente do pertencimento.
Dezembro	O cenário trabalhista para 2023.

- Atualizações Técnicas
- Ibracon Talks

22 webinars em 2022

2.636 participantes



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Nível de satisfação do público participante (1 a 5)

Atualizações Técnicas: 4,5%

Ibracon Talks: 4,8%

Participações externas:

Entidades/empresas

- MCTI – Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação
- Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar
- Apimec – Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais
- CFC – Conselho Federal de Contabilidade
- CRE - Comitê Administrador do Programa de Revisão Externa de Qualidade
- OSB – Observatório Social do Brasil

Ações Win Win

No conceito "Win Win" estão os eventos que contaram com a participação do Ibracon, em parceria com firmas associadas. Foram eles:

Participações em podcasts

No escopo da Bandeira Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade, em março, o líder do Comitê de Inclusão e Diversidade do Ibracon, foi um dos convidados a participar da série de podcasts: Diversidade e Inclusão - uma era de mudanças, produzida para a revista digital Mundo Corporativo da Deloitte.

Em dezembro, em ação na Bandeira Pessoas como diferencial, foi ao ar o primeiro episódio da série "O Futuro do RH", elaborado e produzido pela KPMG, e que contou com a participação da

diretora de Comunicação e da diretora de Desenvolvimento Profissional do Ibracon.

Ibracon Day

No escopo da Relevância da Auditoria Independente para o mercado e a sociedade, em outubro, o Ibracon realizou o Ibracon Day, cujo intuito é criar aproximação com as firmas associadas, levando aos seus colaboradores informações institucionais e atualizações sobre projetos em andamento pelo Ibracon. Em outubro, a ação ocorreu na PP&C e, em dezembro, na BDO.

Publicações

Parceria entre a PwC e o Ibracon, em 2022 foi publicada a segunda edição do levantamento "ESG no Ibovespa", que analisou o nível de comprometimento com a agenda ESG, por parte das empresas listadas na B3. Foram consultadas 88 organizações e os resultados indicam que houve um avanço da pauta, com 96% das empresas envolvidas no Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas) para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com 67% também assinantes do GHG Protocol. Os números da pesquisa revelaram sobre as empresas:

- 82% divulgam as emissões de gases de efeito estufa inclusive na cadeia de valor.
- 72% estão no ICo2/B3 e pouco mais da metade (56%) está no ISE/B3.
- 57% divulgam metas para a redução de gases causadores do efeito estufa.
- 80% das organizações priorizam o ODS da ONU de promover empregos dignos 60% a 80% dão prioridade à igualdade de gênero, consumo responsável, redução das desigualdades e combate às mudanças climáticas.

Prêmio Transparência

Sob a Bandeira Pessoas como diferencial, em 26 de outubro, os vencedores da 9ª edição do Prêmio Transparência do Ibracon foram recebidos pela Diretoria Nacional, na sede do Instituto. Os jornalistas, Marcelle Pereira Gutierrez, especialista em mercado financeiro, e Nelson Niero, editor do Valor, o professor de Ciências Contábeis da Universidade Luterana do Brasil (ULBRA), Willians Meirelles, e orientador à época da aluna, do curso de Ciências Contábeis da ULBRA, Samantha Andrade. Os premiados puderam conhecer a sede do Ibracon e um pouco mais sobre as iniciativas do Instituto. Além disso, os ganhadores do 9º Prêmio Transparência compartilharam uma visão geral sobre os trabalhos vencedores e, também, contaram sobre as experiências que tiveram durante a viagem que fizeram à Londres, de 24 a 30 de setembro, para a realização da premiação, que incluiu visita à sede da IFRS Foundation/International Accounting Standards Board (IASB).

Prêmio Aberje

Em 29 de novembro, o presidente do Ibracon prestigiou a cerimônia de premiação do Prêmio Aberje 2022, em sua 48ª edição. A premiação reconhece as principais organizações e profissionais por contribuírem com o fomento das boas práticas na comunicação empresarial do país no ano de 2022.

Patrocínio

O Ibracon foi patrocinador de dois importantes eventos do setor: o 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis (ENJLC), em outubro, no Rio de Janeiro; e o 23º Congresso IBGC, que teve como tema "Governança de impacto – as melhores práticas do amanhã", realizado em novembro, em São Paulo.



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

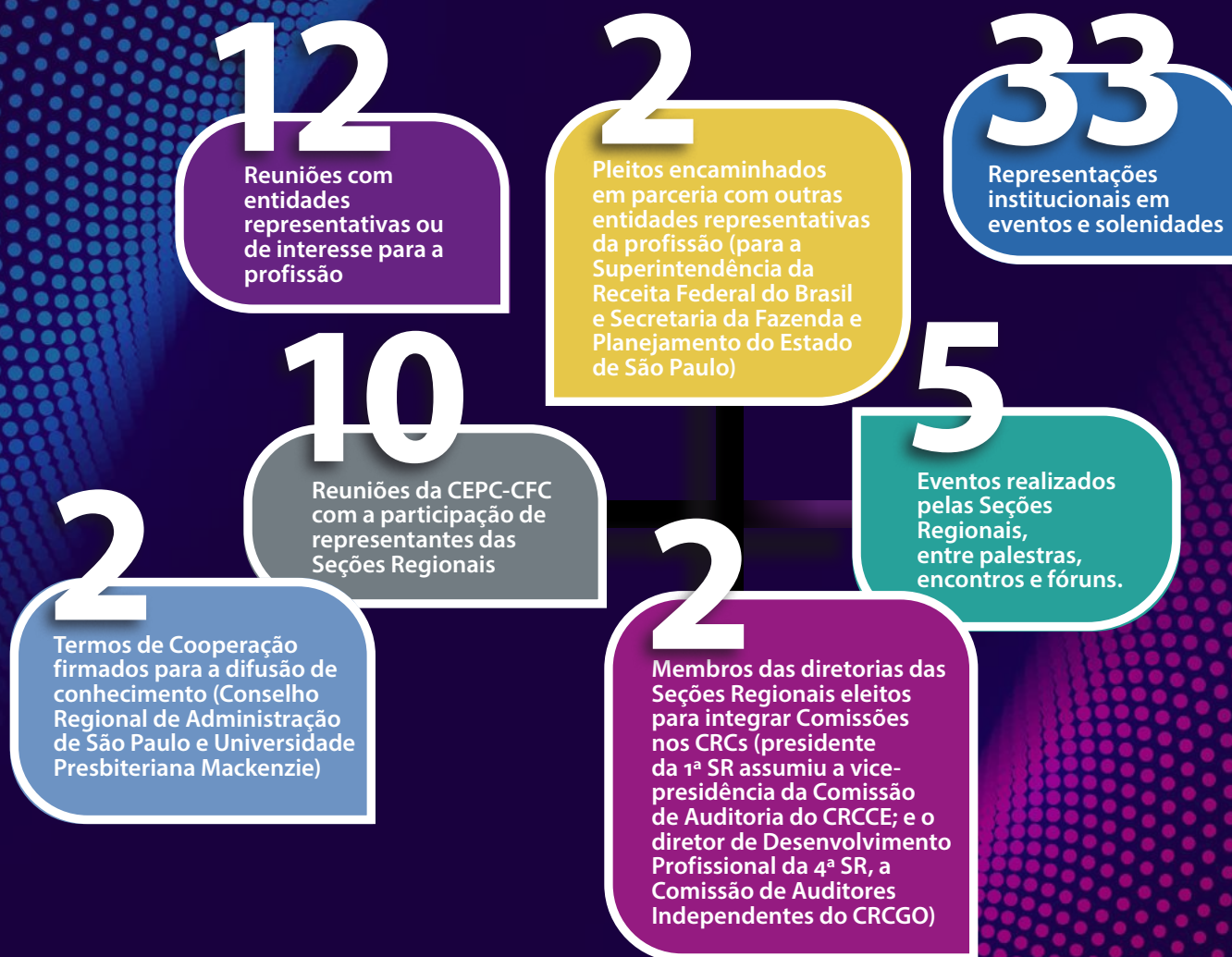
- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Seções Regionais





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

As Seções Regionais (SR) do Ibracon são fundamentais para o cumprimento da missão e a concretização do Planejamento Estratégico do Ibracon, ao realizarem ações em diferentes frentes de trabalho.

São as instâncias responsáveis por multiplicar, divulgar e defender as Bandeiras da Auditoria Independente em todo o território nacional. Ao abranger todas as Unidades da Federação, as sete Seções Regionais representam o Instituto junto aos associados, fortalecendo o relacionamento e atendendo às demandas locais.

Nessa atuação, se destacam as atividades de Representação Institucional, em reuniões e eventos com as unidades regionais de entidades congêneras e demais organismos de interesse para o fortalecimento da Auditoria Independente.

As Seções Regionais também se destacam pela extensiva atuação do âmbito do Desenvolvimento Profissional, à medida que seus diretores participam da CEPC-CFC, munindo o Ibracon Nacional de informações sobre as necessidades dos profissionais que atuam em suas respectivas áreas de abrangência. São as SR que trazem *insights* e propostas para novos projetos de desenvolvimento profissional, além de construir parcerias locais e se configurarem como os agentes que levam a mensagem da Auditoria Independente para um público cada vez mais amplo. Todo esse conjunto de ações, incorporado a um trabalho eficiente de Comunicação, também posiciona as Regionais do Ibracon como porta-vozes do Instituto, ao apoiarem a difusão de informações pelos canais de comunicação.

No escopo da representação Institucional, ao longo do ano, as Seções Regionais do Ibracon cumpriram uma extensa agenda de reuniões com as diretorias dos CRCs, oportunidades em que os pleitos são debatidos e alinhados em nome da promoção do exercício pleno da profissão contábil.

Seções Regionais do Ibracon

1ª SEÇÃO REGIONAL

Presidente:

Tiago de Sá Barreto Bezerra

Abrangência:

Ceará, Piauí, Rio Grande do Norte, Maranhão, Pará, Amazonas, Amapá, Roraima, Acre e Rondônia

2ª SEÇÃO REGIONAL

Presidente:

Marcelo Guerra

Abrangência:

Alagoas, Paraíba, Pernambuco e Sergipe

3ª SEÇÃO REGIONAL

Presidente:

Beatriz Moraes

Abrangência:

Rio de Janeiro e Espírito Santo

4ª SEÇÃO REGIONAL

Presidente:

Marco Aurélio Cunha Almeida

Abrangência:

Minas Gerais, Distrito Federal, Tocantins e Goiás

5ª SEÇÃO REGIONAL

Presidente:

Marco Fabbri

Abrangência:

São Paulo, Paraná, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul

6ª SEÇÃO REGIONAL

Presidente:

Paulo Alaniz

Abrangência:

Rio Grande do Sul e Santa Catarina

9ª SEÇÃO REGIONAL

Presidente:

Luciano Jorge Moreira

Sampaio Junior

Abrangência:

Bahia



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Alocação de Recursos





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

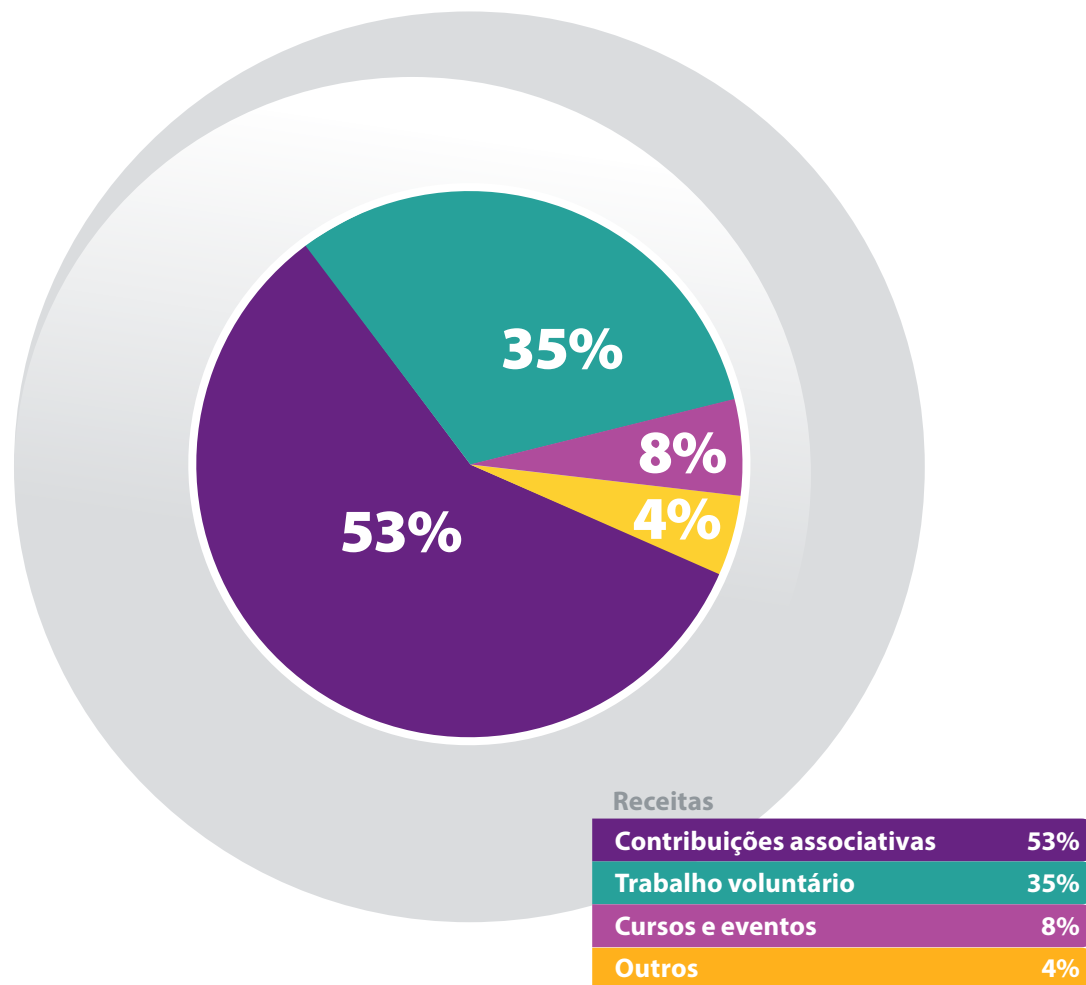
- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

A alocação de recursos do Ibracon é realizada de acordo com o que descreve seu estatuto. Assim, o exercício econômico-financeiro inicia-se em 1º de janeiro e encerra-se em 31 de dezembro de cada ano.

Receitas

O Ibracon é uma entidade sem fim lucrativos, portanto, a maior parte de suas receitas resulta das **contribuições associativas**. As mensalidades são pagas pelas firmas de auditoria e pessoas físicas associadas ao Instituto – cujo perfil está detalhado na seção Institucional deste relatório. Os associados são o principal público-alvo para os quais o Instituto desenvolve diversos serviços.

Considerado como “receita”, o **trabalho voluntário** tem peso importante para as atividade do Ibracon. São “ganhos não materiais”, ou seja, os serviços disponibilizados gratuitamente por associados que se disponibilizam a atuar nos Grupos de Trabalhos e na realização de atividades de desenvolvimento profissional. Adicionalmente, uma parte da receita tem origem nas **atividades educacionais** que são oferecidas também para o público em geral. Mais detalhes sobre trabalho voluntário e as atividades educacionais podem ser conhecidos nas seções Técnica e Desenvolvimento Profissional deste relatório.





- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

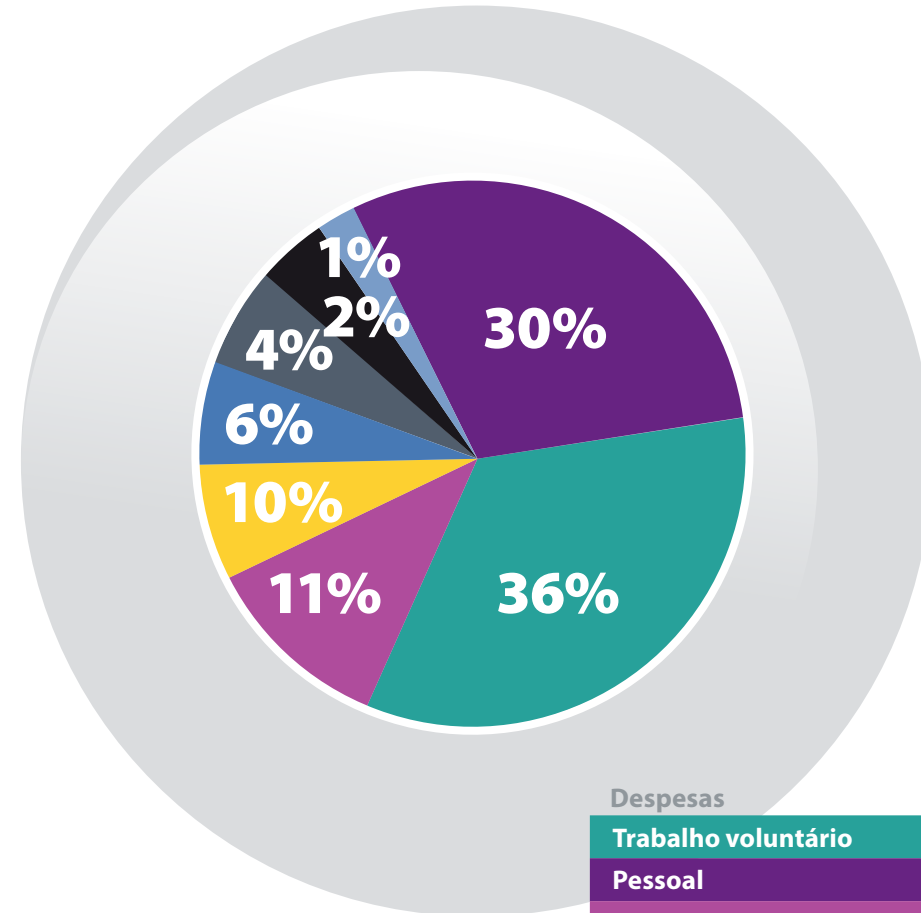
Despesas

Percentual importante dos recursos do Ibracon é direcionado ao pagamento de salários e outros benefícios ao **peçoal**, ou seja, os colaboradores, que trabalham na sede nacional e nas Seções Regionais. São as equipes que mantêm em funcionamento todas as atividades prestadas pelo Instituto – um trabalho que pode ser mais bem conhecido na seção Institucional deste relatório. As despesas também estão relacionadas às **atividades administrativas**, que se referem aos materiais de trabalho e aos custos de manutenção das instalações do Ibracon – tanto para a sede nacional do Instituto, como para as Seções Regionais.

Do mesmo modo que é considerado como “receita”, o **trabalho voluntário** se apresenta como “despesa”. As horas que os profissionais e especialistas dedicam às atividades educacionais e técnicas do Ibracon são computadas para dimensionar os custos de um serviço que, se fosse pago, aumentaria em muito os gastos mensais do Instituto.

As despesas com **representações** se referem ao custeio da participação de integrantes do Ibracon em eventos e reuniões, que têm como foco o relacionamento institucional e o debate de temas relevantes para o fortalecimento da Auditoria Independente. Estas atividades são fundamentais para a missão do Ibracon, pois são oportunidades de realizar todo o trabalho de defesa e de valorização da profissão. Nesses eventos e reuniões dos quais toma parte, no Brasil e no exterior, o Ibracon se insere nos principais fóruns de discussão regulatória, grupos de discussão de normas e regulamentos e também no apoio às entidades que são responsáveis pela emissão de normas.

Por sua vez, as despesas de **serviços**, assim como as de **cursos e eventos**, referem-se à remuneração de serviços prestados por profissionais externos, como os palestrantes e instrutores.



Despesas

Trabalho voluntário	36%
Pessoal	30%
Representações	11%
Serviços	10%
Atividades administrativas	6%
Cursos e eventos	4%
Outros	2%
Reuniões	1%



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Diretorias

Diretoria Nacional

Presidente

Valdir Renato Coscodai

Diretor Técnico

Rogério Lopes Mota

Diretor de Administração e Finanças

Francisco de Paula dos Reis Júnior

Diretora de Desenvolvimento Profissional

Shirley Nara Santos Silva

Diretora de Comunicação

Carla Bellangerio

Diretor de Firmas de Auditoria de Pequeno e Médio Portes (FAPMP)

Adriano Rezende Thomé

1ª Seção Regional

Diretor Presidente

Tiago de Sá Barreto Bezerra

Diretor Técnico

Paolo Giuseppe Lima de Araújo

Diretor de Administração e Finanças

Pretextato Salvador Quaresma Gomes de Oliveira Mello

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Carlos Santos Mota Filho

Diretor

Francisco Moises de Almeida Gomes

2ª Seção Regional

Diretor Presidente

Marcelo Galvão Guerra

Diretor Técnico

Pedro Paulo Thiago Gueiros Malta Mendes

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Raniery Borges Marques

Diretor de Administração e Finanças

Nelson Mitimasa Jinzenji

Diretores

Jonatas Jose Medeiros de Barcelos

Helena de Petribu Fraga Rocha

Francisco da Silva Pimentel

3ª Seção Regional

Diretor Presidente

Beatriz Gonçalves de Moraes Nicolaci

Diretor Técnico

Paulo Buzzi Filho

Diretor de Administração e Finanças

Antonio Carlos Brandão de Sousa

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Antonio Ranha da Silva

Diretores

Bernardo Moreira Peixoto Neto

Luis Aurênio Alves Barretto

Aníbal Manoel Gonçalves de Oliveira

4ª Seção Regional

Diretor Presidente

Marco Aurélio Cunha de Almeida

Diretor Técnico

Tomás Lima Assumpção Menezes

Diretor de Administração e Finanças

Paulo César Santana

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Marcos Magnusson de Carvalho

Diretores

Anderson Luiz de Menezes

Marcelo Salvador

Paulo Eduardo Santos

5ª Seção Regional

Diretor Presidente

Marco Antonio de Carvalho Fabbri

Diretor Técnico

Ulysses Marcelo Duarte Magalhães

Diretora de Administração e Finanças

Vivieni de Paula Rosa Alves Bauer

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Renato Barbosa Postal

Diretor

Nabil Ahmad Mourad

6ª Seção Regional

Diretor Presidente

Paulo Ricardo Pinto Alaniz

Diretor Técnico

Américo Franklin Ferreira Neto

Diretor de Administração e Finanças

Carlos Osvaldo Pereira Hoff

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Cristiano Jardim Seguecio

Diretor

Luís Carlos de Souza

9ª Seção Regional

Diretor Presidente

Luciano Jorge Moreira Sampaio Junior

Diretor Técnico

Hildebrando Oliveira de Abreu Filho

Diretor de Administração e Finanças

José Renato Andrade Mendonça

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Luiz Carlos Lopes Viana

Diretores

Paulo Ferreira Silveira

Daniel de Araújo Peixoto

Conselho de Administração

Presidente

Francisco Antonio Maldonado Sant'Anna

Secretário

Marco Aurelio de Castro e Melo

Membros

Altair Tadeu Rossato

Beatriz Gonçalves de Moraes Nicolaci

Charles Kriek

Eduardo Camillo Pachikoski

Luciano Jorge Moreira Sampaio Junior

Luiz Sergio Vieira Filho

Marcelo Galvão Guerra

Marco Antonio de Carvalho Fabbri

Marco Aurélio Cunha de Almeida

Monica Foerster

Paulo Ricardo Pinto Alaniz

Raul Corrêa da Silva

Rogério Costa Rokembach

Tiago de Sá Barreto Bezerra

Valdir Renato Coscodai

Conselho Fiscal

Coordenador

Carlos Augusto Pires

Membros

Alexandre de Labetta Filho

Nelson Fernandes Barreto Filho



- Apresentação
- Mensagem dos presidentes

- Elementos estratégicos
- Governança
- Visão Estratégica

- Advocacy
- Institucional
- Representação

- Comitês Estratégicos
- Desenvolvimento Profissional
- Área Técnica

- Comunicação, Marketing e Eventos
- Seções Regionais

- Alocação de Recursos
- Diretorias
- Siglas

Siglas mencionadas neste relatório

ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas

Abrasca - Associação Brasileira das Companhias Abertas

Academicom – Academia de Ciências Contábeis

Aescon-SP - Associação das Empresas Contábeis do Estado de São Paulo

AIC - Asociación Interamericana de Contabilidad

Alesp – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo

Amec - Associação dos Investidores no Mercado de Capitais

Anbima – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais

Anefac - Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade

ANJE - Associação Nacional de Jovens Empresários de Moçambique

ANPD - Autoridade Nacional de Proteção de Dados

ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar

APC - Academia Paulista de Contabilidade

Apecicon - Academia Pernambucana de Ciências Contábeis

Apicicon - Academia Piauiense de Ciências Contábeis

Apimec - Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais

APJEP - Associação dos Peritos Judiciais do Estado de Pernambuco

BC - Banco Central do Brasil

BNDES - Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social

CANC - Comissão de Auditoria e Normas Contábeis / Abrasca

CAT - Coordenadoria da Administração Tributária / Sefaz-SP

CBPS - Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade

CFA - Conselho Federal de Administração

CFC - Conselho Federal de Contabilidade

Cilea - Assembleia Geral do Comitê de Integração Latino Europa

CNA - Comitê de Normas de Auditoria

CNAI – Cadastro Nacional de Auditores Independentes

CNC - Comitê de Normas Contábeis

CNNT - Comitê Nacional de Normas Técnicas

CNOEC - Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables

Coaf - Controle de Atividades Financeiras

Concat - Conselho Consultivo sobre Administração Tributária e Aduaneira da União / Receita Federal

CPC - Comitê de Pronunciamentos Contábeis

CRA-SP - Conselho de Administração do Estado de São Paulo

CRCE - Conselho Regional de Contabilidade do Ceará

CRCGO - Conselho Regional de Contabilidade de Goiás

CRCMG - Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

CRCPPE - Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco

CRCPR - Conselho Regional de Contabilidade do Paraná

CRCRS - Conselho Regional de Contabilidade do Rio Grande do Sul

CR CSC - Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina

CR CSP - Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo

CVM - Comissão de Valores Mobiliários

FACPC – Fundação de Apoio ao Comitê de Pronunciamentos Contábeis

FAPMP - Firms de Auditoria de Pequeno e Médio Portes

Fata - Fórum Administrativo de Diálogo Tributário e Aduaneiro/ Receita Federal

FBC – Fundação Brasileira de Contabilidade

Febraban - Federação Brasileira de Bancos

Fecap - Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado

Fecontesp - Federação dos Contabilistas do Estado de São Paulo

Fenacon - Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas

Fipecafi - Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras

Glenif – Grupo Latinoamericano de Emissores de Normas de Información Financiera

IAASB - International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)

IASB - International Accounting Standards Board

IBA – Instituto Brasileiro de Atuária

IBGC - Instituto Brasileiro Governança Corporativa

Ibrac - Instituto Brasileiro de Estudos de Concorrência, Consumo e Comércio Internacional

IBRI - Instituto Brasileiro de Relações com Investidores

IESBA - International Ethics Standards Board for Accountants

IFAC - International Federation of Accountants

IFRS Foundation - International Financial Reporting Standards Foundation

IIA - Instituto de Auditores Internos

IRB - Instituto Rui Barbosa

IREE - Instituto para Reforma das Relações entre Estado e Empresa

IVSC - International Valuation Standards Council (IVSC).

Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar

Sescon-SP - Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado de São Paulo

Sindicont-SP – Sindicato dos Contabilistas de São Paulo

STN - Secretaria do Tesouro Nacional

Suframa - Superintendência da Zona Franca de Manaus

Susep - Superintendência de Seguros Privados

UFC - Universidade Federal do Ceará

The logo for IBRACON, featuring the name in a bold, white, sans-serif font. The letter 'A' is stylized with a diagonal slash through it. The logo is centered on a background of overlapping purple and blue circles with halftone dot patterns.

IBRACON

Instituto de Auditoria Independente do Brasil